

Teză de abilitare
Construcția Socio-Economică a
Managementului Resurselor Umane din Organizații
Candidat
Prof. univ. dr. Elvira NICA
Academia de Studii Economice, București

Rezumat

Această teză de abilitare prezintă o sinteză a cercetărilor mele științifice realizate după ce am obținut titlul de doctor. Activitatea mea de cercetare s-a concentrat pe mai multe direcții importante: impedimentele tehnice în implementarea serviciilor m-guvernare și îmbunătățirea și difuzarea m-guvernării, comportamentele liderilor transformaționali în structurile organizatorice, rolul semnificativ pe care îl au instituțiile de învățământ în dezvoltarea economică a orașelor, roluri dificile de conducere, care sunt vitale pentru obiectivele strategice globale ale unei organizații, rațiunea din spatele migrației exodului creierelor, relația dintre practicile de disciplină a angajaților și cultura organizației, dinamica informațională a colectivelor de muncă profesionistă din domeniul resurselor umane etc.

În partea finală a tezei de abilitare, am indicat viitoarele mele direcții de cercetare, pe baza a ceea ce am scris până acum, și perspectivele mele de predare. Activitatea mea de cercetare este convergentă activității didactice pe care am desfășurat-o pentru cursurile *Managementul resurselor umane în administrația publică*, *Managementul achizițiilor publice*, *Teoriile organizațiilor*, *Introducere în managementul resurselor umane* (la nivel de licență) și *Strategii și politici de resurse umane și Servicii și piețe publice internaționale* (la nivel de master).

Cursurile pe care le predau se concentrează pe gândirea analitică a studenților și se bazează pe interacțiune și prezentări susținute de diverse exemple. În cadrul seminariilor, analizăm lucrări din literatura de specialitate recentă, studenții trebuind să elaboreze proiecte pe anumite teme, în care ne propunem să înțelegem modul în care unele ipoteze economice pot fi (in)validate sau prin testarea lor folosind date statistice. Rezolvăm, de asemenea, seturi de probleme în care

investighez modul în care sunt interpretate rezultatele, fac analiza soluțiilor alternative și examinez posibilele implicații. În lucrările de licență și masterat pe care le-am supravegheat până acum, contribuția personală a fost evaluată prin inspectarea, pe baza datelor, a evoluției indicatorilor economici, prin corelații de testare, prin furnizarea de scenarii de politici ale managementului resurselor umane pornind de la o situație existentă etc.