

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
Școala doctorală MANAGEMENT

Teme de cercetare

| Nr. crt | Nume si prenume conducător de doctorat | Tema de cercetare |
|---------|---|--|
| 1. | Prof. Univ. Dr. Andreica Marin | Managementul performanței economice în cadrul instituțiilor financiare |
| | | Managementul inovativ al afacerilor |
| | | Modelarea și simularea proceselor decizionale . |
| 2. | Prof. Univ. Dr. Androniceanu Armenia | Impactul stilului de conducere asupra performanțelor resurselor umane |
| | | Cercetare privind profilul psihosociologic al resurselor umane asupra rezultatelor organizationale |
| | | Management strategic si guvernare, mecanisme eficiente de cooperare si coordonare in institutiile publice. |
| | | Managementul resurselor umane în instituțiile publice din statele UE |
| 3. | Prof. Univ. Dr. Bănaciu Cristian Silviu | Managementul proiectelor de marketing educațional |
| | | Managementul proiectelor de investiții pentru dezvoltarea infrastructurii de transport |
| | | Eco-eficiența sistemelor inteligente de reciclare a deșeurilor |
| 4. | Prof. Univ. Dr. Cârstea Gheorghe | Creșterea competitivității firmei prin raționalizarea procesului de management al asigurării și gestiunii resurselor materiale |
| | | Raționalizarea poziției concurențiale în vederea creșterii competitivității firmei |
| | | Creșterea competitivității firmei prin raționalizarea procesului de management al vânzărilor |
| | | Impactul coachingului asupra performanțelor organizațiilor |
| | | Contribuții la implementarea Lean Six Sigma în cadrul IMM-urilor din România |

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
Școala doctorală MANAGEMENT

Teme de cercetare

| | | |
|----|---|---|
| 5. | Conf. Univ. Dr. Ceptureanu Eduard | Managementul schimbării în IMM-uri |
| | | Capacitatea organizațională și capacitatea de reacție a IMM-urilor orientate spre creștere economică |
| | | Capacități dinamice și management strategic în IMM-urile IT |
| | | Diferențierea antreprenorilor de proprietarii de afaceri mici familiale |
| | | Inovație în micile întreprinderi familiale |
| 6. | Conf. Univ. Dr. Ceptureanu Sebastian | Relatii coopetitive: inter-organizational si retele |
| | | Procese ale managementului cunostintelor |
| | | Sustenabilitate organizatonala: abordari de business si non-profit |
| | | Economie circulara si modele de afaceri circulare |
| 7. | Prof. Univ. Dr. Cicea Claudiu | Implicatiile eficientei investitiilor in sistemul educational asupra cresterii si dezvoltarii economice |
| | | Investitiile in energia regenerabila, consumul de energie si nivelul de trai al populatiei |
| | | Eficiența muncii managerului, factor important de creștere a performanțelor companiei |
| | | Corelații economice între investițiile in sistemul de învățământ superior și nivelul de dezvoltare umană a societății |
| | | Influenta investitiilor in sistemul de sanatate asupra nivelului de trai a populatiei |
| 8. | Prof. Univ.Dr. Ciocoiu Carmen Nadia | Implementarea managementului de risc in IMM-urile din Romania |
| | | Cercetări privind managementul riscului în sistemele de sănătate |
| | | Perfecționarea tehnicilor de managementul riscului în proiecte |
| | | Metode cantitative avansate pentru managementul riscului |
| 9. | Prof. Univ.Dr. Colesca Sofia Elena | Managementul tehnologiilor informatice |
| | | Managementul DEEE |
| | | Management urban |
| | | Utilizarea metodelor de modelare si simulare in management |

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
Școala doctorală MANAGEMENT

Teme de cercetare

| | | |
|-----|--|---|
| 10. | Prof. Univ. Dr. Deaconu Alexandrina | Managementul resurselor umane în era digitala |
| | | Relația dintre managementul resurselor umane și comportamentul organizațional |
| | | Rolul managementului resurselor umane în stimularea inovării și creativității |
| 11. | Prof. Univ. Dr. Dobrea Răzvan Cătălin | Evaluarea și monitorizarea performanței proiectelor de investiții |
| | | Abordări strategice ale managementului proiectelor în domeniul infrastructurii publice |
| | | Optimizarea deciziilor de investiții în proiectele complexe |
| | | Analiza de impact a proiectelor de investiții asupra dezvoltării regionale |
| | | Modele de analiză și de prioritizare a nevoilor în managementul investițiilor sustenabile. |
| 12. | Prof. Univ. Dr. Dobrin Cosmin | Dezvoltarea unor strategii operaționale de producție în contextul globalizării |
| | | Perfecționarea managementului calității în cadrul organizațiilor |
| | | Cercetarea și îmbunătățirea calității serviciilor |
| | | Cercetări privind îmbunătățirea managementului operațional din cadrul organizațiilor |
| 13. | Prof. Univ. Dr. Lefter Viorel | Armonizarea calificărilor salariaților din organizațiile românești în raport de cerințele integrării României în Uniunea Europeană |
| | | Flexibilizarea posturilor salariaților din organizațiile românești în funcție de cerințele economiei de piață |
| | | Pilotaajul carierei salariaților din organizațiile românești folosind bune practici din unele țări ale Uniunii Europene |
| | | Creșterea competențelor profesionale ale studenților din universitățile românești folosind bune practici din unele țări ale Uniunii Europene. |
| 14. | Prof. Univ. Dr. Marinescu Paul | Utilizarea modelelor crowd-based în activitățile de inovare la nivelul organizațiilor |
| | | Strategii și modele de dezvoltare a mediilor organizaționale |
| | | Voluntariatul și perspectivele antreprenoriatului |
| | | Analiza comparativă a managementului strategic în mass-media |
| | | Concepte și practici manageriale pentru organizațiile viitorului |
| | | Influența social media în managementul educației |
| | | Creativitate și schimbare la nivelul managementului firmelor românești |

Teme de cercetare

| | | |
|-----|--------------------------------------|--|
| 15. | Conf. Univ. Dr. Nen Madlena | Restructurari organizationale prin procese/analize relevante la nivel executiv. |
| | | Perfectionarea calitatii actului managerial in organizatii militare si civile |
| | | Internationalizarea invatamantului superior |
| | | Managementul performanței în cercetarea academică |
| | | Etică și integritate academică |
| 16. | Prof. Univ. Dr. Nica Elvira | Impactul strategiei de dezvoltare a resurselor umane asupra procesului de modernizare și eficientizare a administrației publice în România |
| | | Eficientizarea managementului resurselor umane în vederea creșterii performanței organizațiilor |
| | | Rolul strategic al managementului resurselor umane în asigurarea succesului competițional al organizației |
| | | Relația dintre practicile de resurse umane și reținerea angajaților în organizații |
| | | Impactul sistemului motivațional asupra performanțelor resurselor umane în cadrul organizațiilor |
| 17. | Prof. Univ. Dr. Popa Ion | Impactul raționalizării proceselor decizionale asupra performanțelor organizațiilor |
| | | Inovarea și crearea de valoare corporativă |
| | | Cercetări privind managementul strategic |
| 18. | Prof. Univ. Dr. Popescu Dan | Performanță și excelență managerială prin dezvoltarea abilităților de comunicare |
| | | Eficientizarea managementului sistemului de sănătate din România - între mit și realitate |
| | | Eficientizarea managementului sistemului de sănătate din România - între A FI și A PĂREA |
| | | Perfecționarea comunicării manageriale în turismul românesc - între mit și realitate |
| 19. | Prof. Univ. Dr. Popescu Doina | Redefinirea strategiei organizației în noul context socio-economic |
| | | Noi modele de afaceri |
| | | Impactul culturii organizaționale asupra performanțelor firmelor |
| | | Responsabilitatea socială și etica în afaceri |
| | | Influența motivației asupra climatului organizațional |

Teme de cercetare

| | | |
|-----|---|--|
| 20. | Prof. Univ. Dr. Profiroiu Marius | Comportamentul emoțional în operațiunile bazate pe talente și dezvoltarea organizațională |
| | | Managementul strategic în organizațiile de servicii publice |
| | | Impactul tehnologiei asupra resurselor umane în organizațiile japoneze |
| | | Analiza proceselor transformaționale în organizațiile publice și private |
| 21. | Prof. Univ. Dr. Radu Ioan | Cercetari privind dimensiunile viitoare ale managementului in contextul trecerii la o societate de tip 5.0 |
| | | Utilizarea tehnologiilor inteligente pentru dezvoltarea comunitatilor locale |
| | | Mecanisme de monitorizare si evaluare a performantei integrate in sistemul serviciilor de utilitate publica |
| | | Platforme inteligente colective ca instrumente de dezvoltare a unei economii bazate pe cunoastere |
| | | Noi valente cognitive ale intreprinderii inteligente in contextul realizarii polilor de dezvoltare durabila |
| 22. | Prof. Univ. Dr. Turlea Carmen | Abordari teoretice si practice privind evaluarea,selectia, controlul performantei si auditul proiectelor de investitii |
| | | Strategii si analize in abordarea finantarii eficientei si importantei investitiilor de capital |
| | | Studiu privind impactul investitiilor asupra cresterii economice si dezvoltarii societatilor |
| 23. | Prof. Univ. Dr. Verboncu Ion | Reengineering managerial și managementul calității. |
| | | Metodologizarea managerială și eficiența organizației |
| | | Profesionalizarea managerilor și a managementului |
| | | Ameliorarea eficienței managementului IMM |
| | | Modelarea managerială |
| 24. | Prof. Univ. Dr. Zamfir Andreea | Perfecționarea managementului calității serviciilor medicale |
| | | Perfecționarea managementului serviciilor în vederea creșterii performanței organizației |
| | | Îmbunătățirea managementului serviciilor pentru creșterea performanței IMM-urilor |