

**ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI**  
**Consiliul pentru Studii Universitare de Doctorat**

**Școala doctorală de Management**

**EFICIENTIZAREA MANAGEMENTULUI ORGANIZAȚIEI**

**BAZATE PE CUNOȘTINȚE**

Adela Anca Fucec (căș. Fenichiu)

Conducător de doctorat: prof. univ. dr. Ion Verboncu

**București, 2018**

**Rezumat:**

Cercetarea de față își propune să abordeze cantitativ, prin analiza componentelor principale și analiza Cluster, principalele modalități de eficientizare a managementului organizației bazate pe cunoștințe, precum și identificarea unor modalități noi, specifice de eficientizare managerială. Pornind de la o cercetare empirică și consolidând rezultatele prin metodele de analiză a datelor amintite, am testat mediul macroeconomic din România, pentru a identifica gradul său de deschidere față de dezvoltarea organizațiilor bazate pe cunoștințe și am identificat doi indicatori sintetici și neredundanți, specifici organizațiilor bazate pe cunoștințe din România, care să fie reprezentativi în a putea estima nivelul tranziției spre stadiul de organizații bazate pe cunoștințe a firmelor din eșantion. Rezultatele obținute au fost încardate într-un model managerial de eficientizare a managementului organizației bazate pe cunoștințe în România.

**Cuvinte cheie:**

Management bazat pe cunoștințe, organizație bazată pe cunoștințe, economie bazată pe cunoștințe, performanțe economice, performanțe manageriale, eficiență, eficiență managerială, eficacitate, Strategia Europa 2020, analiza componentelor principale, analiză Cluster.

**Structura:**

Lucrarea de față a fost structurată în următoarele părți: prezentarea stadiului actual al cunoașterii (3 capitole), obiectivele și metodologia cercetării, principalele rezultate și comentarii (3 capitole), concluzii, bibliografie, anexe, lista tabelor, lista figurilor, lista abrevieri și acronime, lista anexelor.

**Concluzii:**

Prin utilizarea metodologiei propuse, considerăm ca au fost atinse obiectivele cercetării, iar concluziile extinse prezentate în lucrare aduc un aport consistent în ceea ce privește dezvoltarea cercetării în domeniul organizației și a managementului bazate pe cunoștințe.