

Instituția de învățământ superior ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
 Facultatea DE DREPT
 Departamentul DREPT
 Domeniul DREPT

Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor minimale naționale și ale ASE- IOSUD

Se depune de către candidat

*Avizat CSUD,
 Director CSUD,
 Prof. univ. dr.....*

*Avizat ȘD,
 Director Școală doctorală.....
 Prof. univ.dr.....*

(se avizează după depunerea dosarului)

Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor minimale (naționale și ale ASE-IOSUD)

Candidat MARICA N. MIHAELA-EMILIA Data nașterii: 30.01.1984. Doctor în DREPT, conform Ordinului Ministrului Educației Naționale nr. 4.193/29.05.2019.

Funcția actuală: Prodecan – Conferențiar universitar doctor

Instituția: Academia de Studii Economice din București, Facultatea de Drept

Realizări profesional-științifice

Standarde minimale ce trebuie îndeplinite cumultativ pentru calificativul „foarte bine”

Standardul pentru profesor universitar:

Criteriu	Denumirea criteriului	Standardul pentru profesor universitar	Standardul obținut de candidat
C1	Performanță de fond	- teză de doctorat publicată la o editură din țară cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice* *rută alternativă: pentru tezele susținute înainte de 1 ian. 2015: publicare în format tipărit electronic, la editura IOSUD unde s a susținut teza; - două comunicări într-o limbă străină de largă circulație internațională,	Standard realizat Mihaela-Emilia Marica, <i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României, ISBN 978-606-39-0407-3, 413 pagini, București, 2019, http://editurauniversuljuridic.ro/carte/contracte-de-munca-atipice. Standard realizat <i>The legal framework of on call duty for teleworkers, în „Juridical Tribune”, Tribune of comparative and international law, Volume 13, Issue 1, March 2023, Review edited by: Law Department of The Bucharest</i>

		susținute la congrese/conferințe organizate de o societate științifică internațională din specializarea candidatului și publicate în volumul ori pe site-ul congresului / în revista societății / în secțiunea specială a unei reviste internaționale de prestigiu (numai comunicări acceptate ca urmare a selecției operate / invitației adresate de un comitet științific și susținută efectiv, nu în regim de poster); *Director/Responsabil al unui grant de cercetare sau contract direct de cercetare* *Rute alternative: 1. membru în echipa unui grant de cercetare sau a unui contract direct de cercetare 2. participarea în calitate de expert la comisiile pentru elaborarea proiectelor unor acte normative și în cadrul comisiilor, agențiilor, comitetelor sau grupurilor de lucru ale organizațiilor sau asociațiilor profesionale internaționale	University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Web of Science, Scopus, Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest etc., 2023, pp. 82-92. https://tribunajuridica.eu/arhiva/anul13v1.html <i>Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European regulations. Elements of comparative law</i>, în „Juridical Tribune”, Tribune of comparative and international law, Volume 12, Issue 4, December 2022, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Web of Science, Scopus, Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest etc., 2022, pp. 509-520 https://tribunajuridica.eu/arhiva/anul12v4.html Standard realizat Director al grantului/contractului de cercetare nr. 32028/13.02.2026, cuprinzând studiul final „<i>Modalități flexibile de angajare prin telemuncă – o schimbare de paradigmă în privința modului de organizare a muncii</i>” - ANEXA 21 Membră în echipa proiectului de cercetare: „Creșterea performanței instituționale prin dezvoltarea infrastructurii și ecosistemului de cercetare de excelență transdisciplinară în domeniul socio-economic”, ID 585, PERFECTIS, 2021 - 2023 – Expert – Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării - https://cercetare.ase.ro/research-excellence/
--	--	--	---

		- pentru profesor universitar: un curs universitar pentru fiecare dintre obiectele de studiu aflate în structura postului, publicat, după obținerea titlului de doctor, în calitate de autor unic sau de prim autor. - o monografie publicată, după obținerea titlului de doctor, la edituri internaționale de prestigiu, la edituri de prestigiu din străinătate sau la edituri din țară cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice; - atestat de abilitare pentru conducere de doctorate.	Standard realizat <i>Dreptul muncii – Note de curs.</i> Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României, ISBN: 978-606-39-1727-1, 260 pagini, Editura Universul Juridic, București, 2025. https://www.ujmag.ro/drept/dreptul-muncii-note-de-curs/?ref=pagina https://www.ujmag.ro/autori/mihaela-emilia-marica <i>Disciplina muncii în dreptul românesc și în dreptul comparat</i> - Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României, ISBN: 978-606-39-1593-2, 208 pagini, Editura Universul Juridic, București, 2024. https://www.ujmag.ro/drept/disciplina-muncii-in-dreptul-romanesc-si-in-dreptul-comparat/?ref=pagina https://www.ujmag.ro/autori/mihaela-emilia-marica <i>TELEMUNCA - O schimbare de paradigmă în privința modului de organizare a muncii.</i> Autori: Mihaela-Emilia Marica, Luminița Chițoran, Editura: Wolters Kluwer Romania, Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României, ISBN 978-606-677-075-0, București, 2026. (ANEXA 23)
C 2	Numărul de articole/studii publicate în reviste de prestigiu în domeniul științelor juridice	> = 15	34 (I 2+ I 3)
C 3	Numărul de articole/studii publicate în reviste de prestigiu în domeniul științelor juridice, publicate după obținerea titlului de doctor	> = 10	23 (I 2 + I 3)

C 4	Suma punctajului pentru indicatorii I 1 – I 8	≥ 65	123,25
C 5	Suma punctajului pentru indicatorii I 9 - I 11	≥ 10	67,20
C 6	Suma punctajului pentru indicatorii I 12 – I 28	≥ 25	118,5
C7	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I 1- I 28)	≥ 150	308,95
C8	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I 1 - I 28), realizat după obținerea titlului de doctor.	≥ 100	248,85

Situația îndeplinirii criteriilor Științe

juridice

Se prezintă lista de lucrări conform cerințelor Comisiei CNATDCU nr. 24

Cerințe ASE-IOSUD	Criteriu îndeplinit/neîndeplinit
punctajul total al indicatorilor I1-I28 prevăzuți de Anexa 24 la Ordinul ME nr. 6129/2016 să fie cu 30% <i>mai mare decât punctajul minim prevăzut în metodologia CNATDCU.</i>	Criteriu îndeplinit
cel puțin 3 articole să fie publicate în reviste sau volume ale conferințelor indexate Web of Science, în domeniul de specialitate;	• <i>The legal framework of on call duty for teleworkers</i>, în „Juridical Tribune”, Tribune of comparative and international law, Volume 13, Issue 1, March 2023, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Web of Science, Scopus, Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest etc., 2023, pp. 82-92. https://tribunajuridica.eu/arhiva/anul13v1.html • <i>Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European regulations. Elements of comparative law</i>, în „Juridical Tribune”, Tribune of comparative and international law, Volume 12, Issue 4, December 2022, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Web of Science, Scopus, Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest etc., 2022, pp. 509-520 https://tribunajuridica.eu/arhiva/anul12v4.html • <i>Interim Management as a New Form of Employment – opportune in a globalized context</i>, în Proceedings of the 15t International Conference on Business Excellence, Web of Science, 18-19 martie 2021, http://bizexcellence.ro/wp-

	content/uploads/2021/05/Booklet-ICBE-2021-2.pdf • <i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence, vol.14, no.1, 2020, Web of Science, pp.1187-1195.</i> https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111
în cel puțin unul dintre cele trei articole de la punctul c, candidatul să fie unic sau prim autor;	• candidatul este unic autor în toate articolele menționate.
să aibă 2 monografii în calitate de unic autor ori prim autor sau un tratat în calitate de unic autor ori prim autor, publicate la edituri de prestigiu în domeniul științelor juridice din țară sau din străinătate.	• <i>Disciplina muncii în dreptul românesc și în dreptul comparat - Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României, ISBN: 978-606-39-1593-2, 208 pagini, Editura Universul Juridic, București, 2024.</i> https://www.ujmag.ro/drept/disciplina-muncii-in-dreptul-romanes-c-si-in-dreptul-comparat/?ref=pagina https://www.ujmag.ro/autori/mihaela-emilia-marica • <i>Contracte de muncă atipice – teza de doctorat publicată la Editura Universul Juridic, Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României, ISBN 978-606-39-0407-3, 414 pagini, București, 2019,</i> http://editurauniversuljuridic.ro/carte/contracte-de-munca-atipice • <i>TELEMUNCA - O schimbare de paradigmă în privința modului de organizare a muncii, Editura: Wolters Kluwer Romania, Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României, ISBN 978-606-677-075-0, București, 2026. (prim autor).</i> (ANEXA 23)

Criterii minime Abilitare	Punctaj obținut de către candidat	Observații
CNATDCU		

Punctajul total (suma punctajului pentru indicatorii I 1 – I 28)	308,95	Punctajul obținut este cu..... mai mare decât punctajul minim CNATDCU
Punctajul total (suma punctajului pentru indicatorii I 1 – I 28), realizat după obținerea titlului de doctor > 100	248,85	Punctajul obținut este cu..... mai mare decât punctajul minim CNATDCU

Punctaj conform Standardelor minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare – dezvoltare

Indicator	Denumirea indicatorului	Punctaj conform Metodologie	Elementul pentru care se acordă punctajul	Punctajul obținut de candidat
I 1	Monografii	8	<i>Disciplina muncii în dreptul românesc și în dreptul comparat</i> - Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României, ISBN: 978-606-39-1593-2, 208 pagini, Editura Universul Juridic, București, 2024. https://www.ujmag.ro/drept/disciplina-muncii-in-dreptul-romanesc-si-in-dreptul-comparat/?ref=pagina https://www.ujmag.ro/autori/mihaela-emilia-marica	8
I 1	Monografii	8	<i>Contracte de muncă atipice</i> – teza de doctorat publicată la Editura Universul Juridic, Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României, ISBN 978-606-39-0407-3, 414 pagini, București, 2019, http://editurauniversuljuridic.ro/carte/contracte-de-munca-atipice	8
I 1	Monografii	8	<i>TELEMUNCA - O schimbare de paradigmă în privința modului de organizare a muncii. Autori: Mihaela-Emilia Marica, Luminița Chițoran, Editura: Wolters Kluwer Romania</i> , Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României, ISBN 978-606-677-075-0, București, 2026. (ANEXA 23)	5 (Co-autorat) – Prim autor
I 1	Cursuri universitare	7	<i>Dreptul muncii – Note de curs</i> . Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României, ISBN: 978-606-39-1727-1, 260 pagini, Editura Universul Juridic, București, 2025. https://www.ujmag.ro/drept/dreptul-muncii-note-de-curs/?ref=pagina https://www.ujmag.ro/autori/mihaela-emilia-marica	7
I 1	Practică și/sau Legislație comentată	5	Telemunca. Avantaje. Dezavantaje. Optimizare cost. (Autori: Raluca Dimitriu; Mihaela-Emilia Marica) ISBN 978-606-47-0044-5, Rentrop&Straton, 2018, https://www.rs.ro/legislatia-muncii-179/telemunca-avantaje-dezavantaje-optimizare-cost-2873.html . (ANEXA 1)	4
I 1	Punctajul total pentru indicatorul I 1	32		
I 1	Punctajul total pentru indicatorul I 1, realizat după	28		

	obținerea titlului de doctor			
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. (Publicare în reviste străine într-o limbă străină de largă circulație internațională)	3	<i>Some Theoretical and Practical Elements Concerning the Communication of Disciplinary Decisions. Elements of Comparative Law.</i> în Review of Law and Social Studies, ISSN 3061-2527 ISSN–L 3061-2527, Vol. 1, Issue 1, July 2024, pp. 14-20. https://www.lssreview.adjuris.ro/anul1nr1.html	3
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice.	1	<i>Înțelesul noțiunii de „abatere disciplinară” în lumina jurisprudenței și a dreptului comparat</i> , în Revista Română de Dreptul muncii, nr. 1/2024, pp. 60-70, 2024, https://rrdm.ro/	1
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice.	3	<i>The Decision to Discipline the Employee with Some References to Its Communication through Online Means of Communication. Elements of Comparative Law</i> , publicat în Perspectives of Law and Public Administration 13, no. 2 (June 2024): pp. 288-297. https://www.adjuris.ro/revista/an13nr2.html	3
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice.	3	„Next-Generation Workforce Management Solutions: Utilizing Generative AI to Transform Human Resource Operations, Talent Acquisition, and Employee Experience in the Digital Age”, în Addleton Academic Publishers – New York, USA, May 2024. Authors: Elvira Nica, Danuta Szpilko, Stere Stamule, Mihaela Emilia Marica https://www.addletonacademicpublishers.com/contents-pihrm/2921-volume-12-1-2024/4722-next-generation-workforce-	0,75 (Coautorat 4 persoane)

			management-solutions-utilizing-generative-ai-to-transform-human-resource-operations-talent-acquisition-and-employee-experience-in-the-digital-age	
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice.	1	<i>Some aspects related to summoning the employee to the preliminary disciplinary investigation. The special case of teleworkers</i> , în Revista Română de Dreptul muncii, nr. 6/2023, pp. 70-76, 2023, https://rrdm.ro/	1
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice.	1	<i>Brief commentaries on disciplinary sanctions, with emphasis on the written warning. Elements of comparative law</i> , publicat in <i>European Business Law Journal</i> , nr. 2/2023. International Databases Indexation: Heinonline, CEEOL, WorldCat. ISSN: 2971 – 9224 E-ISSN: 2971 – 9224 https://businesslawjournal.rsbl.ro/index.php/number-2_2023/	1
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. (Publicare în reviste străine într-o limbă străină de largă circulație internațională)	3	„Image-based Visual Computing and Deep Learning-based 6G Data-driven Network Technologies, Deep Reinforcement Learning-based and Bio-inspired Robotic Navigation Algorithms, and Multimodal Generative Artificial Intelligence and Context-aware Augmented Reality Systems in Digital Twin Industrial Metaverse”, în Addleton Academic Publishers – New York, USA, September 2023. Authors: Milos Poliak, Mihaela Emilia Marica and Teodor Sedlarski. https://www.addletonacademicpublishers.com/contents-jsme/3063-volume-11-3-2023/4777-image-based-visual-computing-and-deep-learning-based-6g-data-driven-network-technologies-deep-reinforcement-learning-based-and-bio-inspired-robotic-navigation-algorithms-and-multimodal-generative-artificial-intelligence-and-context-aware-augmented-reality-systems-in-digital-twin-industrial-metaverse	1 (Coautorat 3 persoane)
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> ,	1	<i>Câteva considerații privind clauza de neconcurență. Elemente de drept comparat</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 6/2021, pp. 41-50. Revistă indexată în baze	1

	publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice.		de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania. https://www.proquest.com/openview/f20306fad31ddd678aaa76667afee682/1?pq-origsite=gscholar&cbl=2026876	
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice.	1	<i>Evoluții recente în materia telemuncii</i> , în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 5/2021, pp. 52-58; Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania. https://heinonline.org/HOL/LandingPage?handle=hein.journals/rrlabostard2021&div=73&id=&page=73	1
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. (Publicare în reviste străine într-o limbă străină de largă circulație internațională)	3	<i>Work Discipline in the Workplace, with a Special Focus on the concept „repeated breaches or gross breach of labour discipline”. Some elements of comparative law</i> , în Julien Cazala (ed.) Velimir Zivkovic (ed.) Administrative Law and Public Administration in the Global Social System, Ed. ADJURIS – International Academic Publisher, 2021, pp. 245-261. http://www.adjuris.ro/reviste/alpa/ALPA%202020.pdf	3
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. (Publicare în reviste străine într-o limbă străină de largă circulație internațională)	1	<i>Aspect concerning employment through temporary agency work in the construction industry</i> , în „Romanian Construction Law Review”, 2017, Romanian Society of Construction Law, Volume 2, Number 1, ISSN 2502 – 0161, ISSN-L 2501-5338, pp. 83-92. http://rscl.ro/wp-content/uploads/2016/11/NEW-PERSPECTIVES_Varianta-1.pdf	1
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> ,	3	<i>Crowd employment - as an innovative form of employment</i> , în Innovation and Development in Business Law , Ed. ADJURIS – International Academic Publisher, 2021, pp. 155-165.	3

	publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. (Publicare în reviste străine într-o limbă străină de largă circulație internațională)		https://www.ceeol.com/search/chapter-detail?id=933682	
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. (Publicare în reviste străine într-o limbă străină de largă circulație internațională)	3	<i>Considerations on Disciplinary Sanctions Applicable to Employees. Elements of Comparative Law</i> , în revista „ <i>Perspectives of Law and Public Administration</i> ”, vol. 12, nr. 2, iunie 2023. https://www.adjuris.ro/revista/articole/An12nr2/4.%20Mihaela%20Marica%20EN.pdf	3
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice.	1	<i>Matters concerning multiple office holding in light of the CJEU judgment in case C-585/19</i> , publicat în „ <i>Building an Adapted Business Law</i> ”, Ed. Adjuris, 2022. https://www.businesslawconference.ro/arhiva/2021/program%20section%202.pdf	1
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. (Publicare în reviste străine într-o limbă străină de largă circulație internațională)	3	<i>Elements to Be Considered Prior to Summoning the Employee to a Disciplinary Investigation. Establishment of Disciplinary Misconduct Committed by the Employee and the Conditions for Disciplinary Liability</i> , în revista „ <i>Perspectives of Law and Public Administration</i> ”, vol. 12, nr. 3, octombrie 2023. https://www.adjuris.ro/revista/articole/An12v3/11.%20Mihaela%20Marica%20EN.pdf	3

	circulație internațională)			
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. (Publicare în reviste străine într-o limbă străină de largă circulație internațională)	1	<i>The individual homework employment contract, in light of the domestic regulations. A comparative approach.</i> Articol susținut la 13th International Conference: Accounting and Management Information Systems, June 13-14, 2018, Bucharest, Romania, ISSN 1583-4387, CNCS: Category B+, Indexed: EBSCO, ProQuest, Ulrich's Periodicals Directory, https://amis.ase.ro/2018/confprog.html	1
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. (Publicare în reviste străine într-o limbă străină de largă circulație internațională)	3	<i>Considerations on Employee sharing in the context of GDPR</i> , în Perspectives of Law and Public Administration, nr. 10/2021, pp. 241-246, București. http://www.adjuris.ro/revista/articole/an10nr1/27.% 20Mihaela%20Marica.pdf	3
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice.	1	<i>Aspecte legate de job sharing – o nouă formă de prestare a muncii</i> , în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 2/2020, pp. 36-42; Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania. https://www.proquest.com/openview/66e0a 019afc1c232d88622af392f376a/1?pq- origsite=qscholar&cbl=2026876	1
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice	1	<i>Aspecte legate de contractul de muncă pe durată determinată în lumina reglementărilor europene și interne. Analiză comparativă.</i> în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 1/2019, pp. 56-72, Revistă indexată în baze de date	1

	de prestigiu în domeniul științelor juridice.		internationale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania, https://www.proquest.com/openview/3b6171f96b1522e1ba1e2a32be895445/1?pq-origsite=gscholar&cbl=2026876	
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice.	1	<i>Aspecte legate de contractul cu fracțiune de normă în lumina reglementărilor interne, internaționale și europene. Analiză comparativă.</i> în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 1/2019, pp. 30-41, Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania. https://www.proquest.com/openview/d1f16e6be00a71bf4131fc80d04de5e3/1.pdf?pq-origsite=gscholar&cbl=2026876	1
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice.	1	<i>Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat.</i> în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 2/2018, pp. 81-98, Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline). https://www.proquest.com/openview/d1faf53ce7b6cb5e969fb1d3caf2af8e/1?pq-origsite=gscholar&cbl=2026876	1
I 2	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>In extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice.	1	<i>Forme de muncă atipice – o analiză a factorilor care au influențat apariția și dezvoltarea lor,</i> în revista Studii și Cercetări Juridice, Aprilie-Iunie 2016, vol. 61, Issue 1, pp. 201-218. https://www.cceol.com/search/article-detail?id=607323	1
I 2	Punctajul total pentru indicatorul I 2	35,75		
I 2	Punctajul total pentru indicatorul I 2, realizat după obținerea titlului de doctor	29,75		

I 3	Capitole de carte, studii în volume colective sau în volume ale conferințelor care prezintă contribuții <i>in extenso</i> , publicate la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice * Publicare în străinătate, într-o limbă de largă circulație internațională	1	<i>Positive and negative implications entailed by fixed-term employment contracts</i> , Accounting and Management Information Systems, Vol. 17, No. 1, 2018, ISSN 1583-4387, CNCS: Category B+, Indexed: EBSCO, ProQuest, Ulrich's Periodicals Directory, pp. 153-166. http://cig.ase.ro/jcig/DetNo.aspx?JAMIS=Vol. 17, No. 1/2018	1
I 3	Capitole de carte, studii în volume colective sau în volume ale conferințelor care prezintă contribuții <i>in extenso</i> , publicate la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice * Publicare în străinătate, într-o limbă de largă circulație internațională	3	<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness</i> , în „Juridical Tribune”, Volume 8, Issue 1, March 2018, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2018, online pp. 1-13. http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/anul8v1.html	3
I 3	Capitole de carte, studii în volume colective sau în volume ale conferințelor care prezintă contribuții <i>in extenso</i> , publicate la	3	<i>The profound precariousness of work through temporary work agency</i> , în „Juridical Tribune”, Volume 6, Issue 2, December 2016, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2016, pp. 216-227. http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/anul6v2.html	3

	edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice * Publicare în străinătate, într-o limbă de largă circulație internațională			
I 3	Capitole de carte, studii în volume colective sau în volume ale conferințelor care prezintă contribuții <i>in extenso</i> , publicate la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice * Publicare în străinătate, într-o limbă de largă circulație internațională	3	<i>Cumulation of Disciplinary Liability with other forms</i> , sustinut în cadrul Conferinței Internaționale “Provocări ale Dreptului Afacerilor în Mileniul al Treilea”, editia a XIII, a fost publicat în e-book-ul Cristina Elena Popa Tache, Renata Treneska Deskoska, Nathaniel Boyd (coordinating editors), <i>Adapting to Change Business Law Insights from Today's International Legal Landscape</i> , ADJURIS – International Academic Publisher, Bucharest · Paris · Calgary, January 2024. https://www.adjuris.ro/books/acbl/Adapting%20to%20Change%20Business%20Law%20Insights.pdf	3
I 3	Capitole de carte, studii în volume colective sau în volume ale conferințelor care prezintă contribuții <i>in extenso</i> , publicate la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice * Publicare în străinătate, într-o limbă de	3	<i>ON CALL (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law.</i> în „Juridical Tribune”, Volume 9, Issue 1, March 2019, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2018, online pp. 70-78 http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/An9v1/6.%20Marica.pdf	3

	largă circulație internațională			
I 3	Capitole de carte, studii în volume colective sau în volume ale conferințelor care prezintă contribuții <i>in extenso</i> , publicate la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice * Publicare în străinătate, într-o limbă de largă circulație internațională	3	<i>The legal framework of on call duty for teleworkers</i> , în „Juridical Tribune”, Tribune of comparative and international law, Volume 13, Issue 1, March 2023, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Web of Science, Scopus, Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest etc., 2023, pp. 82-92. https://tribunajuridica.eu/arhiva/anul13v1.html	3
I 3	Capitole de carte, studii în volume colective sau în volume ale conferințelor care prezintă contribuții <i>in extenso</i> , publicate la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice * Publicare în străinătate, într-o limbă de largă circulație internațională	3	<i>Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European regulations. Elements of comparative law</i> , în „Juridical Tribune”, Tribune of comparative and international law, Volume 12, Issue 4, December 2022, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Web of Science, Scopus, Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest etc., 2022, pp. 509-520 https://tribunajuridica.eu/arhiva/anul12v4.html	3
I 3	Capitole de carte, studii în volume colective sau în volume ale conferințelor care prezintă contribuții <i>in</i>	3	<i>Interim Management as a New Form of Employment – opportune in a globalized context</i> , în Proceedings of the 15th International Conference on Business Excellence, Web of Science, 18-19 martie 2021, http://bizexcellence.ro/wp-content/uploads/2021/05/Booklet-ICBE-2021-2.pdf	3

	<i>extenso</i> , publicate la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice * Publicare în străinătate, într-o limbă de largă circulație internățională			
I 3	Capitole de carte, studii în volume colective sau în volume ale conferințelor care prezintă contribuții <i>in extenso</i> , publicate la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice * Publicare în străinătate, într-o limbă de largă circulație internățională	3	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context, în Proceedings of the International Conference on Business Excellence, Web of Science, vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195. https://www.sciendo.com/article/10.2478/ picbe-2020-0111</i>	3
I 3	Capitole de carte, studii în volume colective sau in volume ale conferințelor care prezintă contribuții <i>in extenso</i> , publicate la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice * Publicare în străinătate,	3	<i>Teleworking – a New Form of Work Developed in the Context of Globalization, Maria Nițu, Mihaela-Emilia Marica, Mihai Savin, în Proceedings of the BASIQ INTERNATIONAL CONFERENCE. New Trends in Sustainable Business and Consumption, 30 May -1 June 2019 Bari, Italy. https://conference.ase.ro/pdf/BASIQ%2020 19%20- %20Conference%20proceedings.pdf</i>	1 (Coautorat, trei persoane)

	într-o limbă de largă circulație internațională			
I 3	Capitole de carte, studii în volume colective sau în volume ale conferințelor care prezintă contribuții <i>in extenso</i>, publicate la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice * Publicare în străinătate, într-o limbă de largă circulație internațională	3	„Cybercrime in Digital Era”, Mihaela-Sorina Dumitrescu, Mihaela-Emilia Marica, în Proceedings of the BASIQ INTERNATIONAL CONFERENCE. New Trends in Sustainable Business and Consumption, 30 May -1 June 2019, Bari, Italy. https://conference.ase.ro/pdf/BASIQ%202019%20-%20Conference%20proceedings.pdf	1,5 (Coautorat, 2 persoane)
I 3	Capitole de carte, studii în volume colective sau în volume ale conferințelor care prezintă contribuții <i>in extenso</i>, publicate la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice * Publicare în străinătate, într-o limbă de largă circulație internațională	3	<i>Non-standard employment relationship and the gender dimension</i>, în „Juridical Tribune”, Volume 5, Issue 2, December 2015, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Web of Science, Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2015, pp. 168-178. http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/anul5v2.html	3
I 3	Punctajul total pentru indicatorul I 3	30,5		
I 3	Punctajul total pentru indicatorul I 3, realizat după	17,5		

	obținerea titlului de doctor			
I 4	Traduceri în limba română de: articole/studii care prezintă contribuții <i>in extenso</i> , publicate în reviste științifice internaționale de prestigiu în domeniul științelor juridice; studii în volume colective internaționale sau în volume ale conferințelor internaționale care prezintă contribuții <i>in extenso</i> , publicate la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice	0	Nu este cazul	Pe traducere
I 4	Punctajul total pentru indicatorul I 4	0		
I 4	Punctajul total pentru indicatorul I 4, realizat după obținerea titlului de doctor	0		
I5	Director/Responsabil în granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare internaționale	0	Nu este cazul	Pe grant/contract
I 5	Punctajul total pentru indicatorul I 5	0		

I 5	Punctajul total pentru indicatorul I 5, realizat după obținerea titlului de doctor	0		
I 6	Membru în echipă în granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare internaționale	0	Nu este cazul	Pe grant/contract
I 6	Punctajul total pentru indicatorul I 6	0		
I 6	Punctajul total pentru indicatorul I 6, realizat după obținerea titlului de doctor	0		
I 7	Director/Responsabil în granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare naționale	5	Director al grantului/contractului de cercetare nr. 32028/13.02.2026, cuprinzând studiul final „Modalități flexibile de angajare prin telemuncă – o schimbare de paradigmă în privința modului de organizare a muncii” - ANEXA 21	5
I 7	Punctajul total pentru indicatorul I 7	5		
I 7	Punctajul total pentru indicatorul I 7, realizat după obținerea titlului de doctor	5		
I 8	Membru în echipă în granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare naționale	2	Membră (expert) în echipa proiectului: „Primul student economist din familie” – PEO, Cod SMIS 326883. Nr. contract de finanțare: G2025-5974_OIPEO, implementat de Academia de Studii Economice din București cu finanțare europeană, prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.	2
I 8	Membru în echipă în granturi de cercetare sau contracte directe	2	Membră (expert) în echipa proiectului: „INJOBS.ASE.RO. – Parteneriate sustenabile cu angajatori pentru competențe și abilități relevante unei cariere de succes pentru studenți și absolvenți”, cod SMIS 2021+: 312885, implementat de Academia de Studii Economice din București cu finanțare	2

	de cercetare naționale		europă, prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.	
I 8	Membru în echipă în granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare naționale	2	Membră în echipa proiectului de cercetare: „Dezvoltarea și consolidarea competențelor practice ale studenților în domeniul sustenabilității și responsabilității sociale prin intermediul unor proiecte educaționale inovative”: CNFIS-FDI-2024-F-0462, Expert dezvoltare parteneriate, Ministerul Educației - Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior. https://agil.ase.ro/	2
I 8	Membru în echipă în granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare naționale	2	Membră în echipa proiectului de cercetare: „Creșterea performanței instituționale prin dezvoltarea infrastructurii și ecosistemului de cercetare de excelență transdisciplinară în domeniul socio-economic”, ID 585, PERFECTIS, 2021 - 2023 – Expert – Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării - https://cercetare.ase.ro/research-excellence/	2
I 8	Membru în echipă în granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare naționale	2	Membră în echipa proiectului de cercetare: „Dezvoltarea inovativă a competențelor practice și digitale ale studenților pentru un mediu de afaceri caracterizat de incertitudine, bazat pe agilitate, conectivitate și reziliență”, CNFIS-FDI-2023-F-0159, Expert dezvoltare parteneriate, - Ministerul Educației - Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior. https://agil.ase.ro/	2
I 8	Membru în echipă în granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare naționale	2	Membră în echipa proiectului de cercetare: „Creșterea capacității instituționale pentru formarea competențelor practice ale studenților în domeniul dezvoltării sustenabile și a protecției mediului prin crearea unui hub educațional”, CNFIS-FDI-2022-0313, Expert transfer de cunoștințe mediu academic - Ministerul Educației - Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior. https://agil.ase.ro/	2
I 8	Membru în echipă în granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare naționale	2	Membră în echipa proiectului de cercetare: „Optimizarea infrastructurii educaționale a Academiei de Studii Economice din București (ASE) pentru dezvoltarea abilităților practice ale studenților în contextul provocărilor digitalizării”, contract: CNFIS-FDI-2021-0346” Expert transfer de cunoștințe mediu academic - organizații economice - piața forței de muncă - Ministerul Educației - Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior. https://agil.ase.ro/	2
I 8	Membru în echipă în granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare naționale	2	Membră în echipa proiectului de cercetare: „Dezvoltarea abilităților antreprenoriale pentru doctoranzi și postdoctoranzi în domeniul științelor economice” - POCU/380/6/13/125015, 2020 – 2021. Expert responsabil cu organizarea evaluării planurilor de afaceri și de sustenabilitate poststudii. – Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene. https://antreprenoriatinovativ.ase.ro/	2
I 8	Membru în echipă în granturi de cercetare sau contracte directe	2	Membră în echipa proiectului de cercetare ReStart Economia. Măsurile de combatere a efectului economic și social al COVID 19 în România. Tip proiect FSS 2020. - Cercetător, Ministerul Educației - Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior. https://rei.ase.ro/cercetare/proiecte-de-cercetare/	2

	de cercetare naționale			
I 8	Membru în echipă în granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare naționale	2	Membră în echipa proiectului de cercetare: „Modernizarea și eficientizarea infrastructurii educaționale a Academiei de Studii Economice din București (ASE) în vederea susținerii și dezvoltării componentei practice a activităților didactice” - contract: CNFIS-FDI-2020-0304 - Expert transfer de cunoștințe mediu academic - organizații economice - piața forței de muncă. Ministerul Educației - Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior. https://rei.ase.ro/cercetare/proiecte-de-cercetare/	2
I 8	Punctajul total pentru indicatorul I 8	20		
I 8	Punctajul total pentru indicatorul I 8, realizat după obținerea titlului de doctor	20		
I 9	<i>Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat, în Revista Romana de Dreptul Muncii, 2018.</i>	0,20	Tatiana MIHAILOV, <i>Munca la domiciliu și telemunca - forme atipice de muncă</i> , Publicat în: Revista "Administrarea Publică". 2019, nr. 4, p.157-161. CZU: 349.245, p. 161. Link de trimitere: http://dspace.aap.gov.md/bitstream/handle/123456789/1390/Mihailov_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y	0,20
I 9	<i>Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat, în Revista Romana de Dreptul Muncii, 2018.</i>	0,20	Tatiana MIHAILOV, <i>Prestarea muncii în baza raporturilor juridice de muncă atipice</i> , în Studia Universitatis Moldaviae, Seria Științe Sociale, Numărul 8(138)/2020/ISSN 1814-319, ISSNe 2345-1017, p. 298 Link de trimitere: https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/34.%20p.292-299.pdf	0,20

I 9	<i>Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat, în Revista Romana de Dreptul Muncii, 2018.</i>	0,20	Constanța MĂTUȘESCU, Grațiela-Florentina MORARU, <i>Telework and remote work: a comparative perspective between Romania and Spain</i> . Copyright © 2022 Editura Bibliotheca & Facultatea de Drept și Științe Administrative, ISSN 2247-9937 ISSN-L 2247-9937. http://www.analefsj.ro/ro/reviste/numarul39/nr39.pdf#page=7	0,20
I 9	<i>Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat, în Revista Romana de Dreptul Muncii, 2018.</i>	0,20	Ana Ștefănescu, <i>Asemănări și deosebiri între contractul individual de telemuncă și contractul individual de muncă la domiciliu - cu accent pe abrogarea lit. c) de la alin. (2) al art. 5 din Legea nr. 81/2018, în Revista Română de Dreptul Muncii, Nr. 4/2021, p. 54. Revista Română de Dreptul Muncii este o revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline). (ANEXA 2)</i>	0,20
I 9	<i>Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat, în Revista Romana de Dreptul Muncii, 2018.</i>	0,20	Dan Top, <i>Tratat de dreptul muncii. Doctrina și Jurisprudență</i> , ed. a 4 - a, 2022, Ed. Universul Juridic, p. 278. https://www.ujmag.ro/drept/dreptul-muncii-si-asigurari-sociale/tratat-de-dreptul-muncii-doctrina-si-jurisprudenta-editia-a-iv-a-revazuta-si-adaugita-2022?srsltid=AfmBOorRzQi7tC_Bt8oizTOw9W6zomkVeX7iEE0Tkd2N7uQkRjdCO40F	0,20
I 9	<i>Contracte de muncă atipice, Editura Universul Juridic, 2019.</i>	0,20	Raluca Anderco, <i>Globalization, political, economic changes and digitalization, factors of the emergence of precarious work. Case study - COVID 19</i> , în „Administrative Law and Public Administration in the Global Social System”, 2021, p. 162 Link de trimitere: ALPA 2020.pdf (adjuris.ro)	0,20

I 9	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,20	Alexandru Țiclea, <i>Consecințe ale forței majore asupra raporturilor de muncă</i> , în Revista „Dreptul”, 10/2020, p. 131. Link de trimitere: https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=903897	0,20
I 9	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,20	Septimiu Panainte în lucrarea „ <i>Unele considerații mai de aproape privind timpul de muncă la distanță</i> ”, publicată în „ANALELE ȘTIINȚIFICE ALE UNIVERSITĂȚII „ALEXANDRU IOAN CUZA” DIN IAȘI TOMUL LXVII, SUPPLEMENT 2, ȘTIINȚE JURIDICE, 2021, DOI: 10.47743/jss-2021-67-4-3, p. 38.	0,20
I 9	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,20	Alexandru Țiclea, <i>Durata redusă a timpului de muncă</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 1/2020, p. 31, p.37 (ANEXA 3)	0,20
I 9	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Vechimea în muncă – un concept adaptabil la realitățile pieței forței de muncă</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 6/2022. (ANEXA 4).	0,20
I 9	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,20	Raluca Anderco, <i>The Sources of Precarious Work</i> , în „Innovation and Development in Business Law”, 2021, p. 224 Link de trimitere: Innovation and Development in Business Law.pdf (adjuris.ro)	0,20
I 9	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,20	Raluca Anderco, <i>Precariousness: the new stage of economic development or economic prevalence in the new stage</i> , în „Perspectives of Law and Public Administration”, nr. 9/2020, p.181 Link de trimitere: https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=932920	0,20
I 9	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,20	Lavinia Onica-Chipea, <i>Scurte considerații privind specificul noilor forme de angajare în muncă și influența lor asupra trăsăturilor fundamentale ale raportului juridic de muncă clasic</i> , în „Revista Facultății de Drept Oradea 97 (2020)”, p. 106 Link de trimitere:	0,20

			https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=949962	
I 9	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,20	Tatiana MIHAILOV, <i>Prestarea muncii în baza raporturilor juridice de muncă atipice</i> , în <i>Studia Universitatis Moldaviae</i> , Seria Științe Sociale, Numărul 8(138)/2020/ISSN 1814-319, ISSN 2345-1017, p. 298 Link de trimitere: https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/34.%20p.292-299.pdf	0,20
I 9	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,20	Ana Ștefănescu, <i>Asemănări și deosebiri între contractul individual de telemuncă și contractul individual de muncă la domiciliu - cu accent pe abrogarea lit. c) de la alin. (2) al art. 5 din Legea nr. 81/2018</i> , în <i>Revista Română de Dreptul Muncii</i> , Nr. 4/2021, p. 54. <i>Revista Română de Dreptul Muncii</i> este o revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline). (ANEXA 2).	0,20
I 9	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,20	Blerton Sinani, Stefani Stojchevska, <i>Legal Analysis Regarding the Potentiality of Considering Environmental Damage a War Crime</i> , în <i>Journal: Jurnalul de Studii Juridice</i> , 2021. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1055058	0,20
I 9	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,20	Maria-Cristina Bălăneasa, <i>Some Aspects Regarding the Temporary Employment Contract</i> , în <i>Journal: Jurnalul de Studii Juridice</i> , 2022. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1132394	0,20
I 9	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,20	Maria-Cristina Ichim (Bălăneasa), <i>Community and National Provisions for Temporary Work Agencies. Trends in the Evolution of Temporary Work Agencies and Temporary Workers</i> . în <i>Journal: LOGOS, UNIVERSALITY, MENTALITY, EDUCATION, NOVELTY</i> . Section: Law, 2021. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1010520	0,20
I 9	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura	0,20	Tatiana MIHAILOV, <i>Contractul individual de muncă cu zero ore de muncă</i> , 2023.	0,20

	Universul Juridic, 2019.		https://ibn.idsi.md/vizualizare_articol/201631	
I 9	<i>Aspecte legate de contractul de muncă pe durată determinată în lumina reglementărilor europene și interne. Analiză comparativă. în „Revista Română de Dreptul Muncii.” nr. 1/2019.</i>	0,20	Denisa Andreea Tulac, <i>Vulnerabilitatea lucrătorului în contractul de muncă pe durată determinată. Analiză de drept european și național al muncii.</i> , În Universul Juridic, 2025. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1336865	0,20
I 9	<i>Aspecte legate de contractul de muncă pe durată determinată în lumina reglementărilor europene și interne. Analiză comparativă. în „Revista Română de Dreptul Muncii.” nr. 1/2019.</i>	0,20	Tatiana MIHAILOV, <i>Prestarea muncii în baza raporturilor juridice de muncă atipice</i> , în Studia Universitatis Moldaviae, Seria Științe Sociale, Numărul 8(138)/2020/ISSN 1814-319, ISSN 2345-1017, p. 299. Link de trimitere: https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/34.%20p.292-299.pdf	0,20
I 9	<i>Forme de muncă atipice – O analiză a factorilor care au influențat apariția și dezvoltarea lor, în Journal: Studii și Cercetări Juridice – Serie Nouă, Nr. 2, 2016.</i> https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=607323	0,20	Mariana Stan, <i>Telemunca în contextul pandemiei Covid 19</i> , în Book: <i>Starea excepțională și alerta ordinii de drept. Implicații juridice ale crizei sanitare generată de pandemia Covid-19</i> , 2021. https://www.ceeol.com/search/chapter-detail?id=1021149	0,20
I 9	<i>Evoluții recente în materia</i>	0,20	Constanța MĂTUȘESCU, Grațiela-Florentina MORARU, <i>TELEWORK AND</i>	0,20

	telemuncii, în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 5/2021, pp. 52-58; Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania. https://heinonline.org/HOL/LandingPage?handle=hein.journals/rmlabostard2021&div=73&id=&page=7		REMOTE WORK: A COMPARATIVE PERSPECTIVE BETWEEN ROMANIA AND SPAIN, în Valahia University LAW STUDY, ISSN 2247-9937 ISSN-L 2247-9937, Copyright © 2022 Editura Bibliotheca & Facultatea de Drept și Științe Administrative. http://www.analefsj.ro/ro/reviste/numarul39/nr39.pdf#page=7	
I 9	<i>The profound precariousness of work through temporary work agency</i>, 6th International Conference „Perspectives of Business Law in the Third Millennium”, 25-26 November 2016, The Bucharest University of Economic Studies, Bucharest, Romania	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice privind recunoașterea vechimii în muncă. Situația persoanelor fizice autorizate ce autorizate, în Revista Română de Dreptul Muncii</i>, nr. 1/2024, p. 85. (ANEXA 5)	0,20
I 9	<i>The profound precariousness of work through temporary work agency</i>, 6th International Conference „Perspectives of Business Law in the Third	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Vechimea în muncă – un concept adaptabil la realitățile pieței forței de muncă, în Revista Română de Dreptul Muncii</i>, nr. 6/2022, p. 43. (ANEXA 4)	0,20

	Millennium”, 25-26 November 2016, The Bucharest University of Economic Studies, Bucharest, Romania			
I 9	<i>The profound precariousness of work through temporary work agency, 6th International Conference „Perspectives of Business Law in the Third Millennium”, 25-26 November 2016, The Bucharest University of Economic Studies, Bucharest, Romania</i>	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice cu privire la noile modificări aduse de Legea nr. 241/2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, în Revista Română de Dreptul Muncii</i> , nr. 3/2024, p. 133. (ANEXA 3)	0,20
I 9	<i>Positive and negative implications entailed by fixed term employment contracts, Accounting and Management Information System, vol. 17, No.1, pp. 153-166, 2018.</i>	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice privind recunoașterea vechimii în muncă. Situația persoanelor fizice autorizate ce autorizate, în Revista Română de Dreptul Muncii</i> , nr. 1/2024, p. 85. (ANEXA 5)	0,20
I 9	<i>Positive and negative implications entailed by fixed term employment contracts, Accounting and Management Information</i>	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Vechimea în muncă – un concept adaptabil la realitățile pieței forței de muncă, în Revista Română de Dreptul Muncii</i> , nr. 6/2022, p. 43. (ANEXA 4)	0,20

	System, vol. 17, No. 1, pp. 153-166, 2018			
I 9	Positive and negative implications entailed by fixed term employment contracts, Accounting and Management Information System, vol. 17, No.1, pp. 153-166, 2018	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice cu privire la noile modificări aduse de Legea nr. 241/2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 3/2024, p. 133. (ANEXA 6)	0,20
I 9	On call (Zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law, Juridical Tribune, vol. 9, issue 1, March 2019, pp. 70-78	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice privind recunoașterea vechimii în muncă. Situația persoanelor fizice autorizate ce autorizate</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 1/2024, p. 85. (ANEXA 5).	0,20
I 9	On call (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law, în Juridical Tribune, 2019. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=767596	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Vechimea în muncă – un concept adaptabil la realitățile pieței forței de muncă</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 6/2022, p. 43. (ANEXA 4)	0,20
I 9	On call (Zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law, Juridical	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice cu privire la noile modificări aduse de Legea nr. 241/2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 3/2024, p. 133. (ANEXA 6)	0,20

	<i>Tribune, vol. 9, issue 1, March 2019, pp. 70-78</i>			
I 9	<i>Non standard employment relationship and the gender dimension, Juridical Tribune, vol. 5, issue 2, De. 2015, pp. 168-178</i>	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice privind recunoașterea vechimii în muncă. Situația persoanelor fizice autorizate ce autorizate, în Revista Română de Dreptul Muncii</i> , nr. 1/2024, p. 85. (ANEXA 5)	0,20
I 9	<i>Non standard employment relationship and the gender dimension, Juridical Tribune, vol. 5, issue 2, De. 2015, pp. 168-178</i>	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice cu privire la noile modificări aduse de Legea nr. 241/2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, în Revista Română de Dreptul Muncii</i> , nr. 3/2024, p. 133 (ANEXA 6).	0,20
I 9	<i>Non standard employment relationship and the gender dimension, Juridical Tribune, vol. 5, issue 2, De. 2015, pp. 168-178</i>	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Vechimea în muncă – un concept adaptabil la realitățile pieței forței de muncă, în Revista Română de Dreptul Muncii</i> , nr. 6/2022, p. 43 (ANEXA 4).	0,20
I 9	<i>Crowd employment – as an innovative form of employment – in Thierry Bonneau, Cristina Elena Popa Tache, Innovation and Development in Business Law. Contributions to the 10th International Conference Perspectives of Business Law in the Third</i>	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice privind recunoașterea vechimii în muncă. Situația persoanelor fizice autorizate ce autorizate, în Revista Română de Dreptul Muncii</i> , nr. 1/2024, p. 85 (ANEXA 5).	0,20

	Millennium, ADJURIS – International Academic Publisher, January 2021 – see www.adjuris.ro/ editura_en.html			
I 9	Crowd employment – as an innovative form of employment – in Thierry Bonneau, Cristina Elena Popa Tache, Innovation and Development in Business Law. Contributions to the 10th International Conference Perspectives of Business Law in the Third Millennium, ADJURIS – International Academic Publisher, January 2021 – see www.adjuris.ro/ editura_en.html	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Vechimea în muncă – un concept adaptabil la realitățile pieței forței de muncă, în Revista Română de Dreptul Muncii</i> , nr. 6/2022, p. 43 (ANEXA 4).	0,20
I 9	Crowd employment – as an innovative form of employment – in Thierry Bonneau, Cristina Elena Popa Tache, Innovation and Development in Business Law. Contributions to the 10th International	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice cu privire la noile modificări aduse de Legea nr. 241/2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, în Revista Română de Dreptul Muncii</i> , nr. 3/2024, p. 133 (ANEXA 6).	0,20

	Conference Perspectives of Business Law in the Third Millennium, ADJURIS – International Academic Publisher, January 2021 – see www.adjuris.ro/editura_en.html			
I 9	Considerations on Employee sharing in the context of GDPR, in „Perspectives of Law and Public Administration” , Volume 10, Issue 1, March 2021; ADJURIS – International Academic Publisher; (http://www.adjuris.ro/revista/indexing.html)	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice privind recunoașterea vechimii în muncă. Situația persoanelor fizice autorizate ce autorizate, în Revista Română de Dreptul Muncii</i> , nr. 1/2024, p. 85 (ANEXA 5)	0,20
I 9	Considerations on Employee sharing in the context of GDPR, in „Perspectives of Law and Public Administration” , Volume 10, Issue 1, March 2021; ADJURIS – International Academic Publisher; (http://www.adjuris.ro/revista/indexing.html)	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Vechimea în muncă – un concept adaptabil la realitățile pieței forței de muncă, în Revista Română de Dreptul Muncii</i> , nr. 6/2022, p. 43 (ANEXA 4)	0,20
I 9	Considerations on Employee sharing in the context of	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice cu privire la noile modificări aduse de Legea nr. 241/2023 pentru completarea</i>	0,20

	GDPR, in „Perspectives of Law and Public Administration” , Volume 10, Issue 1, March 2021; ADJURIS – International Academic Publisher; (http://www.adjuris.ro/revista/indexing.html)		Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 3/2024, p. 133 (ANEXA 6).	
I 9	Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceerol.com/search/article-detail?id=677627	0,20	Sorin-Ciprian TEIUȘAN, Sorin-Constantin DEACONU, MAPPING THE RESEARCH TRENDS OF TELEWORKING, ECOFORUM, Volume 11, Issue 2(28), 2022. https://ecoforumjournal.ro/index.php/eco/article/download/1812/1754	0,20
I 9	Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context” in Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, pp. 1187-1195, (https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111)	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice cu privire la noile modificări aduse de Legea nr. 241/2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 3/2024, p. 133 (ANEXA 6).	0,20

I 9	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" in Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol. 14, no. 1, 2020, pp. 1187-1195; published by Sciendo, pp. 1187-1195, (https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111)</i>	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice privind recunoașterea vechimii în muncă. Situația persoanelor fizice autorizate ce autorizate, în Revista Română de Dreptul Muncii</i> , nr. 1/2024, p. 85 (ANEXA 5).	0,20
I 9	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111</i>	0,20	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Vechimea în muncă – un concept adaptabil la realitățile pieței forței de muncă, în Revista Română de Dreptul Muncii</i> , nr. 6/2022, p. 43 (ANEXA 4).	0,20
I 9	Punctajul total pentru indicatorul I 9	9		

I 9	Punctajul total pentru indicatorul I 9, realizat după obținerea titlului de doctor	3		
I 10	<i>Next-Generation Workforce Management Solutions: Utilizing Generative AI to Transform Human Resource Operations, Talent Acquisition, and Employee Experience in the Digital Age</i>”, în Addleton Academic Publishers – New York, USA, May 2024. https://www.addletonacademicpublishers.com/contents-pihrm/2921-volume-12-1-2024/4722-next-generation-workforce-management-solutions-utilizing-generative-ai-to-transform-human-resource-operations-talent-acquisition-and-employee-experience-in-the-digital-age	0,40	Ketan Sanjay Desale and Soumi Majumder, <i>A Practical Guide to Integrating Generative AI into HR Management</i>, CRC Press, Taylor & Francis Group, ISBN: 978–1–041–14535–6, 2026. https://books.google.ro/books?hl=ro&lr=&id=EgDQEQAQBAJ&oi=fnd&pg=PT9&ots=935YmaWbHQ&sig=asgdodaDECxA_B4HIM_vg6l5-jq8&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false	0,40

I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652</i> https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	0,40	Katarzyna WOJCIECHOWSKA, EMPLOYMENT SURVIVAL CRITERIA FROM THE PERSPECTIVE OF EMPLOYEES, 2025 http://dx.doi.org/10.29119/1641-3466.2025.229.32	0,40
I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652</i> https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	0,40	Aliasghar Aliakbari, James M Crick, and Wei-Fen Chen, 5 <i>Understanding the Complexity Between Coopetition and Firm Performance</i>, în De Gruyter Handbook of Coopetition ISBN 978-3-11-128854-3, 2025. https://books.google.ro/books?hl=ro&lr=&id=66JxEQAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA115&ots=SkJCStMDI2&sig=A4vkXJmpGgU8N43VyOMakayXjuQ&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false	0,40

I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în</i> Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	0,40	Paul Boselie, Rik van Berkel, Jasmijn van Harten, Laura van Os, Rosan Haenraets, 2021. "Vulnerable Workers and the Future of Work", New Directions in the Future of Work, Mónica Santana, Ramón Valle-Cabrera https://doi.org/10.1108/978-1-80071-298-020211012	0,40
I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în</i> Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	0,40	Mohan M, Sharma P, Dana LP (2025), "Cultivating socially sustainable employability in Industry 5.0: exploring the impact of specific skills on the employability of management graduates". <i>Education + Training</i>, Vol. 67 No. 7-8 pp. 701–720. https://doi.org/10.1108/ET-03-2024-0105	0,40

I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652</i> https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	0,40	Efrén De la Mora Velasco , Arthur Huang *and Adam Haney, <i>An Employee Sharing Model for the Tourism and Hospitality Industry</i>, publicat în <i>Tourism and Hospitality</i>, ISSN: 2673-5768, indexată în următoarele baze de date: China Academic Journals (CNKI), DOAJ, EBSCO, J-Gate. Link de trimitere: https://www.mdpi.com/2673-5768/2/2/11/htm	0,40
I 10	„Cybercrime in Digital Era”, Mihaela-Sorina Dumitrescu, Mihaela-Emilia Marica, în Proceedings of the BASIQ INTERNATIONAL CONFERENCE New Trends in Sustainable Business and Consumption, 30 May -1 June 2019, Bari, Italy. https://conference.ase.ro/pdf/BASIQ%202019%20-%20Conference%20proceedings.pdf	0.40	Isabella Lucuț Capraș, Monica Violeta Achim, Analysis and classification of corporate fraud Based on the literature and investigated cases in Romania, în <i>Studies in Business and Economics</i>, no. 19(2)/2024. https://reference-global.com/download/article/10.2478/sbe-2024-0031.pdf	0,40

I 10	„Cybercrime in Digital Era”, Mihaela-Sorina Dumitrescu, Mihaela-Emilia Marica, în Proceedings of the BASIQ INTERNATIONAL CONFERENCE New Trends in Sustainable Business and Consumption, 30 May -1 June 2019, Bari, Italy. https://conference.ase.ro/pdf/BASIQ%202019%20-%20Conference%20proceedings.pdf	0,40	Davydenko, V., Kavunskaya, A., & Barba, V. (2025). THE ROLE OF OPERATIONAL UNITS OF THE NATIONAL POLICE IN PREVENTING CYBERCRIME IN THE CONTEXT OF ECONOMIC GLOBALISATION AND EXISTENTIAL CHALLENGES. <i>Baltic Journal of Economic Studies</i> , 11(3), 267-276. https://doi.org/10.30525/2256-0742/2025-11-3-267-276	0,40
I 10	„Cybercrime in Digital Era”, Mihaela-Sorina Dumitrescu, Mihaela-Emilia Marica, în Proceedings of the BASIQ INTERNATIONAL CONFERENCE New Trends in Sustainable Business and Consumption, 30 May -1 June 2019, Bari, Italy. https://conference.ase.ro/pdf/BASIQ%202019%20-%20Conference%20proceedings.pdf	0.40	Gáti, Balázs, <i>A személyes adatok védelme a bűnügyi tudományokban az irányelvi szabályozás tükrében</i> , 2025. https://pea.lib.pte.hu/items/73884e94-213c-45db-a8a6-5d2ed2ecdd1b	0,40

I 10	<i>Evoluții recente în materia telemuncii</i>, în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 5/2021, pp. 52-58; Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania. https://heinonline.org/HOL/LandingPage?handle=hein.journals/rlabostard2021&div=73&id=&page=	0.40	Z Papp, Behind the Screens of Flexibility and Worker Autonomy: A Human Rights-Based Analysis of Telework in Romania, în Zbornik Znanstvenih Razprav – Letnik, 2025. https://access.heinonline.com/HOL/LandingPage?handle=hein.journals/zbnazprv85&div=7&id=&page=	0,40
I 10	<i>The legal framework of on call duty for teleworkers</i>, în „Juridical Tribune”, Tribune of comparative and international law, Volume 13, Issue 1, March 2023, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Web of Science, Scopus, Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest etc., 2023, pp. 82-92.	0,40	Pavĺina Jurníĉková, Nataša Matulayová, Ivana Olecká, ana Šlechtová, Leoš Zatloukal and Lukáš Jurníĉek, <i>Home-Office Managers Should Get Ready for the “New Normal”</i>, Administrative Sciences, Licensee MDPI, Basel, Switzerland, 2024. https://www.mdpi.com/2076-3387/14/2/34	0,40

	https://tribunajuridica.eu/arhiva/anul13v1.html			
I 10	<i>The legal framework of on call duty for teleworkers</i>, în „Juridical Tribune”, Tribune of comparative and international law, Volume 13, Issue 1, March 2023, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Web of Science, Scopus, Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest etc., 2023, pp. 82-92. https://tribunajuridica.eu/arhiva/anul13v1.html	0,40	Phuong Ngoc Nguyen-Hadi Khorsand and Tomáš Peráček, <i>Implementation of a Working Time Recording System as a Digital Management Tool in Public Administration</i>, Administrative Sciences, Licensee MDPI, Basel, Switzerland, 2024. https://www.mdpi.com/2076-3387/13/12/253	0,40
I 10	<i>The legal framework of on call duty for teleworkers</i>, în „Juridical Tribune”, Tribune of comparative and international law, Volume 13, Issue 1, March 2023, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195,	0,40	Rymaniak, J.; Davidavičienė, V.; Lis, K. The Basics of Home Office (Re)institutionalisation from the Perspective of Experiences from the COVID-19 Era. <i>Sustainability</i> 2024, 16, 3606. https://doi.org/10.3390/su16093606	0,40

	Revista este indexată Web of Science, Scopus, Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest etc., 2023, pp. 82-92. https://tribunajuridica.eu/arhiva/anul13v1.html			
I 10	<i>The legal framework of on call duty for teleworkers</i>, în „Juridical Tribune”, Tribune of comparative and international law, Volume 13, Issue 1, March 2023, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Web of Science, Scopus, Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest etc., 2023, pp. 82-92. https://tribunajuridica.eu/arhiva/anul13v1.html	0,40	Phuong Ngoc Nguyen- Hadi Khorsand, Tomáš Peráček & Ľubica Bajžíková, The link between knowledge management and the implementation of a working time recording system in the home office, 2023. https://doi.org/10.1080/23311886.2023.2281287	0,40
I 10	<i>Positive and negative implications entailed by fixed-term employment contracts</i>, Accounting and Management Information Systems, Vol.	0.40	Kinga Zajdler, Jerzy Kaźmierczyk, Formy zatrudnienia a stres w pracy – badania porównawcze przeprowadzone wśród pracowników banków w Polsce i w Rosji, în <i>Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie</i>, Issue year: 994/2021.	0,40

	17, No. 1, 2018, ISSN 1583-4387, CNCS: Category B+, Indexed: EBSCO, ProQuest, Ulrich's Periodicals Directory, pp. 153-166. http://cig.ase.ro/jcig/DetNo.aspx?JAMIS=Vol.17, No. 1/2018		https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1030065	
I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în</i> Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo , DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	0.40	Arthur Huang; Efren De la Mora Velasco; JessicaMarsh; HannahWorkman COVID-19 and the future of work in the hospitality industry , publicat în The International Journal of Hospitality Management , ISSN: 0278-4319, Copyright © 2021 Elsevier Ltd, indexată în următoarele baze de date: CIRET, Cabell's Directory of Publishing Opportunities in Marketing, Documentation Touristique, Journal of Travel Research Leisure, Recreation and Tourism Abstracts, Lodging and Restaurant Index, PIRA, Scopus, Social Sciences Citation Index Link de trimitere: https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0278431921001298	0,40
I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în</i> Proceedings of the International Conference on Business	0,40	Diana Elena RANF, Gabriel MĂNESCU, Dorel BADEA, <i>Specific Business Continuity Management Practices During the Covid-19 Pandemic Crisis</i> , publicat în Management and Economics , Revista Academiei Forțelor Terestre, nr. 1 (101)/2021, Indexări internaționale Link de trimitere:	0,40

	Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111		https://www.armyacademy.ro/reviste/rev1_2021/Ranf.pdf	
I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" in</i> Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	0,40	Eva Rimbau-Gilabert, Susana Pasamar, <i>New forms of work New Directions in the Future of Work</i>, ISBN: 978-1-80071-299-7, eISBN: 978-1-80071-298-0, Publisher: <i>Emerald Publishing Limited</i> Copyright © 2022 Emerald Publishing Limited Link de trimitere: https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/978-1-80071-298-020211008/full/html	0,40
I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" in</i> Proceedings of the International Conference on Business	0,40	Бојан Урдаревић, Александар Антић, <i>РАД ПРЕКО ПЛАТФОРМИ И НОВИ ОБЛИЦИ РАДА У ДИГИТАЛНОЈ ЕКОНОМИЈИ</i>, Српска политичка мисао број 2/2021. год. 28. vol. 72 стр. 153-175 Link de trimitere: https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/978-1-80071-298-020211008/full/html	0,40

	Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111			
I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111</i>	0,40	Mary Viterouli, Dimitrios Belias, Angelos Ntalakos, Athanasios Koustelios, Nikolaos Tsigilis, <i>Strategies for Achieving Work-Life Balance in the Modern Workplace</i> Source Title: Organizational Behavior and Human Resource Management for Complex Work Environments Copyright: © 2024 Pages: 33 DOI: 10.4018/979-8-3693-3466-9.ch006 Link de trimitere: https://www.igi-global.com/chapter/strategies-for-achieving-work-life-balance-in-the-modern-workplace/350061	0,40
I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business</i>	0,40	Hannah Meacham and Alyssa Chhim, <i>Flexibility and the disadvantaged, disabled and precarious worker. Work, Employment and Flexibility. Edited by Peter Holland, Chris Brewster and Nadia K. Kougiannou Monograph Book Published: 07 Jun 2024 Print ISBN: 9781035309351 eISBN: 9781035309368</i>	0,40

	Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111		DOI:https://doi.org/10.4337/9781035309368 Pages: 268 Copyright: Copyright Edward Elgar Publishing 2024 Link de trimitere: https://www.elgaronline.com/edcollchap/book/9781035309368/book-part-9781035309368-21.xml	
I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111</i>	0,40	Authors: Dr. Ellen Dingemans, Prof. dr. Irmgard Wilhelmina Catharina Maria Borghouts, <i>Gedeeld werkgeverschap: personeel delen in een werkgeversnetwerk</i>. Publisher: Amsterdam University Press Source: Tijdschrift voor HRM, Volume 27, Issue 2, Jun 2024, p. 55 – 74, E-ISSN: 1388-1302 DOI:https://doi.org/10.5117/THRM2024.2.007.DING Language: Dutch Published online: 06 Jun 2024 Link de trimitere: https://www.aup-online.com/content/journals/10.5117/THRM2024.2.007.DING	0,40
I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business</i>	0,40	Oleg M. YAROSHENKO, Olena Ye. LUTSENKO, Nataliia O. MELNYCHUK, Ivan P. ZHYGALKIN, Oleksandr Ye. DEMENKO, <i>Payment for Non-Standard Forms of Labor and their Impact on the Economy and Social Status of Employees</i>, Theoretical and Practical Research in Economic Fields, [S.l.], v. 14, n. 2, p. 233 - 245, dec. 2023. ISSN 2068-7710. Available at: https://journals.aserspublishing.eu/tpref/arti	0,40

	Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111		cle/view/8210>. Date accessed: 03 sep. 2024. doi:https://doi.org/10.14505/tpref.v14.2(28).04. Link de trimitere: https://journals.aserspublishing.eu/tpref/article/view/8210	
I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111</i>	0,40	Junlong Chen, Yuan Ge, Chaoqun Sun, Zhenglin Sun, <i>Labour sharing in a duopoly model</i>, Crossref DOI link: https://doi.org/10.1080/13504851.2022.2103498 Published Online: 2022-08-02 Published Print: 2023-11-11 Update policy: https://doi.org/10.1080/tandf_crossmark_01 Link de trimitere: https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/13504851.2022.2103498	0,40
I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business</i>	0,40	Urdarević, Bojan, PRUŽANJE USLUGA PUTEM INFORMACIONO-KOMUNIKACIONIH TEHNOLOGIJA, Link de trimitere: https://scidar.kg.ac.rs/handle/123456789/14128	0,40

	Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by <i>Sciendo</i>, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111			
I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" in Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111</i>	0,40	Francisco Rincon-Roldan, Juan Carlos Rivera-Prieto, Susana Pasamar, <i>Nuevas formas de trabajo: nuevos retos para trabajadores y empresas</i>, <i>Oikonomics (Núm. 19, noviembre 2022) ISSN 2339-9546 Universitat Oberta de Catalunya</i>. Link de trimitere: https://oikonomics.uoc.edu/divulgacio/oikonomics/recursos/documents/19/OIKO19_ES_rolan.pdf	0,40
I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" in Proceedings of the International Conference on Business</i>	0,40	Keller, Elizabeth; Landis, Lynette; Baker, Brent; Bowen, Dan; Carlson, Nils; Crone, Brian; Danielson, Tom; Fliermans, Matthew; Gupta, Rajan; Howieson, Susannah; Kelly, Rand; Kennedy, Ryan; Knepper, Paula; Lanier, Andrekka "AJ"; Lennon, Sarah; Mallin, Monte; Mohagheghi, Amir; Orr, Marilee; Reed, Danielle; Riley, David; Stevens, Noah; Templeton, Dennise; Williams, Brandon; Wolf, Ambrose, <i>NSE workplace of the future: Enabling a LPS ready workforce</i>, Research Organization: Sandia National Laboratories (SNL), Albuquerque, NM, and Livermore, CA (United States)	0,40

	Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111		Sponsoring Organization: USDOE National Nuclear Security Administration (NNSA) DOE Contract Number: NA0003525; NA0002839 OSTI ID: 2205674 Report Number(s): SAND-2023-04694R; TRN: US2406252 Country of Publication: United States Language: English Link de trimitere: https://www.osti.gov/biblio/2205674	
I 10	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111</i>	0,40	Mitonga-Monga, Jeremy, Ukpere, Wilfred Isioma and Mapira, Nyasha, <i>Migration letters motivations for using non-standard work arrangements: A managerial perspective. Migration Letters</i> Volume: 21, No: S13 (2024), pp. 245-257 ISSN: 1741-8984 (Print) ISSN: 1741-8992 (Online) www.migrationletters.com https://ujcontent.uj.ac.za/esploro/outputs/journalArticle/Migration-letters-motivations-for-using-non-standard/9943010007691	0,40
I 10	<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018.</i>	0,40	Carlos Hernán Fajardo-Toro (Universidad EAN, Colombia), Andrés Aguilera-Castillo (Universidad EAN, Colombia) and Mauricio Guerrero-Cabarcas (Universidad EAN, Colombia) <i>Doing More With Less: The Impact of New Technologies on Labor Markets, Economy, and Society</i>, p. 17, în Organizational Transformation and Managing Innovation in the Fourth Industrial Revolution, DOI: 10.4018/978-1-5225-7074-5.ch001	0,40

	https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627		Link de trimitere: https://www.igi-global.com/chapter/doing-more-with-less/216570	
I 10	<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness,</i> în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627	0,40	Bednaříková, Marie; Košťálová, Jana; Glazarová, Martina, Modern trends in human resource management in the czech chemical companies , în Scientific papers of the University of Pardubice. Series A, Faculty of Chemical Technology. 25/2019, p.155, ISSN: 1211-5541 Link de trimitere: https://dk.upce.cz/bitstream/handle/10195/74258/12%20-%20Bedna%25%99%c3%adkov%c3%a1%20et%20al.pdf?sequence=1&isAllowed=y	0,40
I 10	<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness,</i> în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627	0.40	Stephanie Cimperman, Informal socialization in virtual work environments: Creating a digital culture of connectivity, Global Business and Organizational Excellence Volume 43, Issue 1 pp. 53-71, 2023. https://doi.org/10.1002/joe.22197	0.40
I 10	<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness,</i> în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627	0,40	A. Utku ERDAY <i>İŞ YERİ DIŞINDA BİR ESNEK ÇALIŞMA MODELİ OLARAK EV EKSENLİ TELE ÇALIŞMA: BEKLENTİLER VE SORUNLU ALANLAR</i> (Home-Based Telework as A Flexible Working Model Outside of the Work: Expectations and Problem Areas), în <i>Uludağ Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Sosyal Bilimler Dergisi Uludağ University Faculty of Arts and Sciences Journal of Social Sciences Cilt: 22 Sayı: 41 / Volume: 22 Issue: 41, p. 1218, ISSN: 2564-6834; Founded: 1999</i> Period: Biannually; Publisher: Bursa Uludağ University Link de trimitere:	0,40

			https://dergipark.org.tr/en/pub/sosbilder/issue/64241/844684	
I 10	<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness,</i> în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceerol.com/search/article-detail?id=677627	0,40	César Montoya Agudelo, <i>Riesgos psicosociales laborales</i> , Edición Bogota, Columbia, 2021, ISBN: 978-958-792-272-1, p. 218 Link de trimitere: https://books.google.ro/books?hl=ro&lr=&id=S8k1EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA16&ots=6TuTbzGrla&sig=60XEfSFYbb5ueiMGnHvhBWqtC6s&redir_esc=y#v=onepage&q=marica&f=false	0,40
I 10	<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness,</i> în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceerol.com/search/article-detail?id=677627	0,40	Cimperman, Stephanie <i>Informal Socialization in Virtual Work Environments: a Narrative Inquiry</i> , ProQuest Dissertations Publishing, 2020, ProQuest Number 28256730. Link de trimitere: https://www.proquest.com/openview/b70f75210f2f2cf889363b61d9e32435/1?cbl=18750&diss=y&loginDisplay=true&pq-origsite=gscholar	0,40
I 10	<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness,</i> în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceerol.com/search/article-detail?id=677627	0,40	Pavel Sládek, Tomáš Sigmund <i>Legal Issues of Teleworking</i> , în SHS Web of Conferences 90, 01020 (2021) ECCW 2020, eISSN: 2261-2424, p. 4. Link de trimitere: https://www.shs-conferences.org/articles/shsconf/pdf/2021/01/shsconf_eccw2020_01020.pdf	0,40
I 10	<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment:</i>	0,40	Stephanie Cimperman, <i>Informal socialization in virtual work environments: Creating a digital culture of connectivity.</i> in	0,40

	between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627		Global Business and Organizational Excellence: Volume 43, Issue 1. Link de trimitere: https://onlinelibrary.wiley.com/toc/19322062/2023/43/1	
I 10	Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627	0,40	Zhenwu Jiang, Yuhua Xie, Mingwei Liu, Yiming Wang, Determinants of Employee Victory in Telecommuting Labor Disputes: A Configurational Approach, Human Resource Management Volume 65, Issue 3 pp. 749-759, 2025. https://doi.org/10.1002/hrm.70048	0,40
I 10	Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627	0,40	Andrés Eduardo Jiménez Figueroa, Carlos Javier Ossa Cornejo, Verónica Edith Gómez Urrutia, Teletrabajo y Conciliación Trabajo-Familia en el Sector Público: Impacto del Género y la Familia sau Teleworking and Work-Family Reconciliation in the Public Sector: Impact of Gender and Family, RAN vol.11 no.1 Chillán jun. 2025 Epub 28-Mayo-2025. http://dx.doi.org/10.29393/ran11-4tcav30004	0,40
I 10	Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018.	0,40	Kamila Matysová, Jitka Volfová, Agnieszka Brzozowska, Emotional Responses to Telework and International Leadership Implications, J. East Eur. Manag. Stud. 2025, 30(4), 49267. https://doi.org/10.31083/JEEMS49267	0,40

	https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627			
I 10	Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627	0,40	Jitka Volfová, Kamila Matysová, Diana Maria Vranceanu, Claudia-Elena Țuclea, <i>Telework Perception and Implications during COVID-19 in the Czech Republic.</i> in <i>Central European Business Review</i> . Link de trimitere: https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1196071	0,40
I 10	Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627	0,40	Sorin-Ciprian Teiușan, Sorin-Constantin Deaconu, <i>MAPPING THE RESEARCH TRENDS OF TELEWORKING.</i> in <i>Ecoforum</i> . Link de trimitere: https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1053393	0,40
I 10	Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627	0,40	Jones, Yvette, <i>Factors Contributing to Workplace Isolation in Remote Workers</i> , Database copyright ProQuest LLC, December 2022. https://www.proquest.com/openview/7188ed7f2f042080afe710d44f6d5b19/1?pq-origsite=gscholar&cbl=18750&diss=y	0,40

I 10	<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness,</i> în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627	0,40	Ossa Cornejo, Carlos; Jiménez Figueroa, Andrés; Gómez Urrutia, Verónica; Hidalgo Ortiz, Juan Pablo <i>Factorial Structure and Invariance of the Conditions for Home-Based Teleworking Questionnaire in Chilean Population</i> , Psykhe, 2024, Vol 33, Issue 2, p1 ISSN 0717-0297 https://openurl.ebsco.com/EPDB%3Agcd%3A12%3A23580508/detailv2?sid=ebsco%3Aplink%3Ascholar&id=ebsco%3Agcd%3A179218028&crl=c	0,40
I 10	<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness,</i> în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627	0,40	ÖZER, Hatice Duygu, <i>Uzaktan Çalışmada İş Sağlığı ve Güvenliği</i> , Antalya Bilim University Law Review, 2018, Vol 6, Issue 12, p193 ISSN 2587-2419 https://openurl.ebsco.com/EPDB%3Agcd%3A4%3A5395988/detailv2?sid=ebsco%3Aplink%3Ascholar&id=ebsco%3Agcd%3A134012813&crl=c	0,40
I 10	<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness,</i> în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627	0,40	Štěpánová, Adéla, <i>Personální řízení ve vybrané firmě</i> , 2023 https://dk.upce.cz/handle/10195/81656	0,40
I 10	<i>Interim – Management as a new Form of Employment – opportune in a</i>	0,40	Oya Ütük Bayılmış and Serdar Orhan, <i>Insights into social media users' perceptions of new forms of employment with topic modeling approach</i> , în WORK: A	0,40

	<i>globalized context,</i> Proceedings of the International Conference on Business Excellence Volume 15 (2021): Issue 1 (December 2021), published by Sciendo, pp. 975-981. https://sciendo.com/article/10.2478/picbe-2021-0091?fbclid=IwAR2naIeFo41PRLbjUqrxIU9rb_yr_PYkIlF0TY7BfXpbLg1OGKrtD-LPH7qU&intcmp=trendmd&tab=podgl%C4%85d-pdf		<i>Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation</i> June 2026. https://doi.org/10.1177/10519815261454985	
I 10	<i>Interim – Management as a new Form of Employment – opportune in a globalized context,</i> Proceedings of the International Conference on Business Excellence Volume 15 (2021): Issue 1 (December 2021), published by Sciendo, pp. 975-981. https://sciendo.com/article/10.2478/picbe-2021-0091?fbclid=IwAR2naIeFo41PRLbjUqrxIU9rb_yr_PYkIlF0TY7BfXpbLg1OGKrtD-LPH7qU&intcmp=trendmd&tab=podgl%C4%85d-pdf	0,40	Beata Skowron-Mielnik and Grzegorz Sobiecki, Knowledge transfer in interim management projects, în Engineering Management in Production and Services Volume 16 (2024): Issue 1 (March 2024), eISSN: 2543-912X https://sciendo.com/article/10.2478/emj-2024-0004	0,40

	rtD-LPH7qU&intcm p=trendmd&tab =podgl%C4%85 d-pdf			
I 10	<i>Teleworking – a New Form of Work Developed in the Context of Globalization</i>, Maria Nițu, Mihaela-Emilia Marica, Mihai Savin, în Proceedings of the BASIQ INTERNATIONAL CONFERENCE . New Trends in Sustainable Business and Consumption, 30 May -1 June 2019, Bari, Italy. https://conferen ce.ase.ro/pdf/BASIQ%202019%20-%20Conference%20proceeding s.pdf	0,40	Bran, Florina; Tudorache, Maria-Daniela; Nicolesc, Andreea Florentina; Bodislav, Dumitru Alexandru; Oancea Negescu; Mihaela Diana; Popescu, Maria Loredana, <i>A New Teleworking Growth Model</i>, în Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, Issue 1/2022; Vol. 56, 2022. https://www.econstor.eu/handle/10419/251896	0,40
I 10	<i>Interim – Management as a new Form of Employment – opportune in a globalized context</i>, Proceedings of the International Conference on Business Excellence Volume 15 (2021): Issue 1 (December 2021), published	0,40	Iva Tošić, Jovana Mialović, COMPLIANCE OFFICERS IN SERBIA: EMPLOYEES OR INTERIM MANAGERS? PRAVNI ZAPISI, God. XIV, br. 2 (2023) UDK 005.12-048.47:347.7 © 2023 Pravni fakultet Univerziteta Union DOI 10.5937/pravzap0-46746 https://aseestant.ceon.rs/index.php/pravzap/article/view/46746/24167	0,40

	by Sciendo, pp. 975-981. https://sciendo.com/article/10.2478/picbe-2021-0091?fbclid=IwAR2naIeFo41PRLbjUqrxlU9rbYr_PYkIlF0TY7BfXpbLg1OGKrtD-LPH7qU&intcm=p=trendmd&tab=podgl%C4%85d-pdf			
I 10	<i>Interim – Management as a new Form of Employment – opportune in a globalized context,</i> Proceedings of the International Conference on Business Excellence Volume 15 (2021): Issue 1 (December 2021), published by Sciendo, pp. 975-981. https://sciendo.com/article/10.2478/picbe-2021-0091?fbclid=IwAR2naIeFo41PRLbjUqrxlU9rbYr_PYkIlF0TY7BfXpbLg1OGKrtD-LPH7qU&intcm=p=trendmd&tab=podgl%C4%85d-pdf	0,40	Marián Děd, VYBRANÉ NÁSTROJE A VÝZVY MANAŽÉRSKEJ ETIKY SELECTED TOOLS AND CHALLENGES OF MANAGERIAL ETHICS, ACTA STING, 4/2022, vol. 11, ISSN 1805-6873, https://www.sting.cz/sites/default/files/inline-images/acta-sting/acta4_2022_web2.pdf	0,40
I 10	<i>Considerations on Disciplinary Sanctions Applicable to Employees. Elements of</i>	0,40	Phuong Ngoc Nguyen-Hadi Khorsand and Tomáš Peráček, <i>Implementation of a Working Time Recording System as a Digital Management Tool in Public Administration.</i> Copyright: © 2023 by the authors.	0,40

	<i>Comparative Law. în</i> Perspectives of Law and Public Administration, Volume 12, Issue no. 2, June 2023, pp.185-193. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1221758		Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). https://www.mdpi.com/2076-3387/13/12/253	
I 10	<i>Considerations on Disciplinary Sanctions Applicable to Employees. Elements of Comparative Law. în</i> Perspectives of Law and Public Administration, Volume 12, Issue no. 2, June 2023, pp.185-193. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1221758	0,40	Phuong Ngoc Nguyen – Hadi Khorsand, Tomáš Peráček, Ľubica Bajžíková, <i>The link between knowledge management and the implementation of a working time recording system in the home office</i>, în Cogent Social Sciences, Volume 9, 2023 - Issue 2, 2023, https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/23311886.2023.2281287#abstract	0,40
I 10	<i>Considerations on Disciplinary Sanctions Applicable to Employees. Elements of Comparative Law. în</i> Perspectives of Law and Public Administration, Volume 12, Issue no. 2, June 2023, pp.185-193. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1242729	0,40	Diana Dănişor, <i>Administrative Science or Sciences? Research Must Remain Interdisciplinary</i>, Book: Modern Visions of Public Law, Publication Year: 2023. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1242729	0,40

	detail?id=1221758			
I 10	<i>Considerations on Disciplinary Sanctions Applicable to Employees. Elements of Comparative Law.</i> în Perspectives of Law and Public Administration, Volume 12, Issue no. 2, June 2023, pp.185-193. https://www.ceel.com/search/article-detail?id=1221758	0,40	Anamaria GROZA, The Nature of Legal Acts Issued under Law No. 206/2004 on Good Conduct in Scientific Research, Technological Development and Innovation: From Administrative Litigation to Labor Law Disputes, în Review of Law and Social Studies, Volume 1, Issue 1, July, 2024. https://lssreview.adjuris.ro/articole/an1v1/1.pdf	0,40
I 10	<i>Cumulation of Disciplinary Liability with other forms</i>, sustinut în cadrul Conferinței Internationale “Provocări ale Dreptului Afacerilor în Mileniul al Treilea”, editia a XIII, a fost publicat în e-book-ul: Cristina Elena Popa Tache, Renata Treneska Deskoska, Nathaniel Boyd (coordinating editors), <i>Adapting to Change Business Law Insights from Today's International</i>	0,40	Anamaria GROZA, The Nature of Legal Acts Issued under Law No. 206/2004 on Good Conduct in Scientific Research, Technological Development and Innovation: From Administrative Litigation to Labor Law Disputes, în Review of Law and Social Studies, Volume 1, Issue 1, July, 2024. https://lssreview.adjuris.ro/articole/an1v1/1.pdf	0,40

	Legal Landscape, ADJURIS – International Academic Publisher, Bucharest · Paris · Calgary, January 2024. https://www.adjuris.ro/books/acbl/Adapting%20to%20Change%20Business%20Law%20Insights.pdf			
I 10	<i>Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat, în Revista Romana de Dreptul Muncii, 2018.</i>	0,40	Vallasek, M. (2022) ‘Romania: Development of Labor Law Under the Banner of Flexibility’ in Jakab, N. (ed.) Fundamentals of Labor Law in Central Europe. Miskolc–Budapest: Central European Academic Publishing. pp. 57–79. https://doi.org/10.54171/2022.nj.fullce_4 . https://real.mtak.hu/154781/1/CEALSCEPHD07Jakab-LabourLaw_Ch3Vallasek.pdf	0,40
I 10	<i>On call (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law, în Juridical Tribune, 2019.</i> https://www.ceel.com/search/article-detail?id=767596	0,40	Lebene Richmond Soga, Yemisi Bolade-Ogunfodun, Marcello Mariani, Rita Nasr, Benjamin Laker, <i>Unmasking the other face of flexible working practices: A systematic literature review</i> , Journal of Business Research, Volume 142, March 2022, Pages 648-662. https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0148296322000364	0,40
I 10	<i>On call (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment.</i>	0,40	Lebene Richmond Soga, Yemisi Bolade-Ogunfodun, Anna De Amicis, <i>Exploring flexible working practices and the digital divide in a post-lockdown era, în European Journal of Management and Business Economics</i>	0,40

	<i>Elements of compared law, în Juridical Tribune, 2019.</i> https://www.cceol.com/search/article-detail?id=767596		ISSN: 2444-8494 https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/EJMBE-08-2023-0247/full/html	
I 10	<i>On call (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law, în Juridical Tribune, 2019.</i> https://www.cceol.com/search/article-detail?id=767596	0,40	Burak Karakoç, ÇALIŞMA HAYATINDA ESNEKLEŞMENİN GELDİĞİ SON NOKTA: SIFIR SAAT SÖZLEŞMELERİ, Year 2023, Volume: 1 Issue: 1, 1 - 17, 31.01.2023. https://dergipark.org.tr/en/pub/kahtd/issue/75708/1171652	0,40
I 10	<i>On call (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law, în Juridical Tribune, 2019.</i> https://www.cceol.com/search/article-detail?id=767596	0,40	Sümeyye Elgörmüş Düzenli, SIFIR SAAT SÖZLEŞMELERİ, Year 2024, Volume: 14 Issue: 1, 209 - 238, 30.06.2024, Hacettepe Law Review, https://dergipark.org.tr/en/pub/hacettepehdf/issue/85641/1443077	0,40
I 10	<i>On call (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law, în Juridical Tribune, 2019.</i> https://www.cceol.com/search/article-detail?id=767596	0,40	Petitta, L., & Ghezzi, V. (2025). Disentangling the Pros and Cons of Flexible Work Arrangements: Curvilinear Effects on Individual and Organizational Outcomes. <i>Economies</i> , 13(1), 20 https://doi.org/10.3390/economies13010020	0,40

	detail?id=767596			
I 10	On call (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law, în Juridical Tribune, 2019. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=767596	0,40	Doç. Dr. Hande Bahar Aykaç, Prof. Dr. Mahmut Eksioğlu, <i>Türkiye’de çalışma hayatının geleceği ve COVID-19 sonrası dönemde iş teftiş ve rehberliğin rolü</i> , ISBN: 9789220433881, Uluslararası Çalışma Örgütü 2026 https://eu-st01.ext.exlibrisgroup.com/41ILO_INST/storage/alma/95/00/48/D2/3A/6B/74/A0/FD/35/E1/49/9A/D8/71/C7/Future%20of%20L_I_TR_2026_Web_0.pdf?AccessRightAllowDownload=true&Expires=1784140634&Signature=We~umNwh-V8gjptLqs~45royZqZOa3Kc4yXjOnTuIrkl7Ac4aGWjocerO~0CGxNjGKeTvl9ULLCwY2Cvh2dCHnf7G69tE3~rn~~zcCqIKGC hU~I2cvXzzfp0CZqc8YY9vvHqjNkTAyt~B5BxDOOCEXWmMR6JB5hbu3MCXfh~m5thFogE35h0I1PITpTmNz9FpLJb0~LRbQR~mJ~Pep0KgMpevK3daoXWbiQqMBqY7~SyT2MYYYRg3PZJ6WUFjPUkZa4-RmK5xqv8LzxRPe-AqucP8lUfDGriTS6xtHefB~Nk~642zqVqh~U8k9JbchoGuHEZspHwP3onDA9I877g_&Key-Pair-Id=APKAJ72OZCZ36VGVASIA	0,40
I 10	On call (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law, în Juridical Tribune, 2019. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=767596	0,40	Evina Delavani, Jaya Addin Linando, <i>Freelancers in Creative Industries: An In-Depth Analysis of Flexibility and Uncertainty, Organization and Human Capital Development (ORCADEV)</i> , Vol. 4 No. 1 (2025) https://doi.org/10.31098/orcadev.v4i1.3266	0,40
I 10	Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current	0,40	Salman Iqbal, Ivan Litvaj, Mário Drbúl, Mamoon Rasheed, <i>Improving Quality of Human Resources through HRM Practices and Knowledge Sharing</i> , Journals Administrative Sciences	0,40

	European regulations. Elements of comparative law, în Juridical Tribune, 2022, https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1102323		Volume 13, Issue 10, 2023, 20210.3390/admsci13100224 https://www.mdpi.com/2076-3387/13/10/224	
I 10	Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European regulations. Elements of comparative law, în Juridical Tribune, 2022, https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1102323	0,40	Tomáš Peráček, Phuong Ngoc Nguyen-Hadi Khorsand, <i>Implementation of a Working Time Recording System as a Digital Management Tool in Public Administration</i> , Journals Administrative Sciences Volume 13 Issue 12, 2023, 10.3390/admsci13120253 https://www.mdpi.com/2076-3387/13/12/253	0,40
I 10	Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European regulations. Elements of comparative law, în Juridical Tribune, 2022, https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1102323	0,40	Mael Baummar, Rules of the European Union on telework, 17 Pecs Munkajogi Kozlemenyei 76 (2024). https://access.heinonline.com/HOL/LandingPage?handle=hein.journals/pecmuko17&div=28&id=&page=	0,40
I 10	Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European	0,40	Rawin Vongurai, Unlocking Operational Excellence: How Strategic HR Practices Fuel Knowledge Sharing in Thailand's Retail Sector, Pakistan Journal of Life and Social Sciences, Pak. j. life soc. Sci. (2024), 22(2): 17876-17889, E-ISSN: 2221-7630;P-ISSN: 1727-4915,	0,40

	regulations. Elements of comparative law, în Juridical Tribune, 2022, https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1102323		https://pjlss.edu.pk/pdf_files/2024_2/17876-17889.pdf	
I 10	Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European regulations. Elements of comparative law, în Juridical Tribune, 2022, https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1102323	0,40	Rawin Vongurai, Human Resource Strategies Foster Knowledge Sharing to Improve Operational Excellence in Thailand's Grocery Retail Sector, International Journal of Religion 2024, Volume: 5 Number 11 pp. 4414 – 4425 ISSN: 2633-352X (Print) ISSN: 2633-3538. https://doi.org/10.61707/qfd2xv98	0,40
I 10	Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European regulations. Elements of comparative law, în Juridical Tribune, 2022, https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1102323	0,40	Hoxha, Z., Doda, S., & Sula, O. (2026). Regulating Flexibility: Legal and Policy Frameworks on Hybrid Work in the Western Balkan Countries. <i>Interdisciplinary Journal of Research and Development</i> , 13(1), 238. https://doi.org/10.56345/ijrdv13n126	0,40
I 10	Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European regulations.	0,40	Bombín Marrodán, A., & Llové Rodríguez, C. (2024). Comunicación interna en el teletrabajo de agencias de marketing digital. <i>European Public & Social Innovation Review</i> , 9, 1–19, 2024. https://doi.org/10.31637/epsir-2024-1141	0,40

	<i>Elements of comparative law, in Juridical Tribune, 2022, https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1102323</i>			
I 10	Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European regulations. Elements of comparative law, in Juridical Tribune, 2022, https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1102323	0,40	Phuong Ngoc Nguyen- Hadi Khorsand Tomáš Peráček, Ľubica Bajžíková, <i>The link between knowledge management and the implementation of a working time recording system in the home office</i> , in Cogent Social Sciences Volume 9, 2023 - Issue 2. https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/23311886.2023.2281287#abstract	0,40
I 10	Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European regulations. Elements of comparative law, in Juridical Tribune, 2022, https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1102323	0,40	Karagöz, Eray. “Ulaşılama Hakkının İslâm Hukuku Açısından Değerlendirilmesi”. Kocatepe İslami İlimler Dergisi 9/Özel Sayı (Haziran 2026), 44-56. https://doi.org/10.52637/kiid.1853914	0,40
I 10	Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European regulations. Elements of	0,40	Yazarlar Hüseyin BOZ, Ebru GÖZEN, İş-Yaşam Dengesi Açısından İŞGÖRENİN ULAŞILAMAMA HAKKI, © Copyright 2023, ISBN 978-625-399-544-7. https://books.google.ro/books?hl=ro&lr=&id=GdjsEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&ots=2CyRn6eFVb&sig=HxkVwoDJ-rv-	0,40

	<i>comparative law, în Juridical Tribune, 2022, https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1102323</i>		sh6_QQXAAEnfK2A&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false	
I 10	<i>CONSIDERATIONS ON EMPLOYEE SHARING IN THE CONTEXT OF GDPR, în Journal: Perspectives of Law and Public Administration, 2021, pp. 241-246. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=946311</i>	0,40	Phuong Ngoc Nguyen-Hadi Khorsand and Tomáš Peráček, <i>Implementation of a Working Time Recording System as a Digital Management Tool in Public Administration</i> , Journals Administrative Sciences Volume 13, Issue 12, 2023,10.3390/admsci13120253 https://www.mdpi.com/2076-3387/13/12/253	0,40
I 10	<i>CONSIDERATIONS ON EMPLOYEE SHARING IN THE CONTEXT OF GDPR, în Journal: Perspectives of Law and Public Administration, 2021, pp. 241-246. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=946311</i>	0,40	Yu Wang, Xiu Jin, <i>Exploring the Role of Shared Leadership on Job Performance in IT Industries: Testing the Moderated Mediation Model</i> Journals Sustainability Volume 15 Issue 24, 2023, 10.3390/su152416767 https://www.mdpi.com/2071-1050/15/24/16767	0,40
I 10	<i>CONSIDERATIONS ON EMPLOYEE SHARING IN THE CONTEXT OF GDPR, în Journal: Perspectives of Law and Public Administration, 2021, pp. 241-246. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=946311</i>	0,40	Phuong Ngoc Nguyen-Hadi Khorsand, Tomáš Peráček, Ľubica Bajžíková, <i>The link between knowledge management and the implementation of a working time recording system in the home office</i> . Cogent Social Sciences Volume 9, 2023 - Issue 2. https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/23311886.2023.2281287	0,40

	2021, pp. 241-246. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=946311			
I 10	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,40	Ana VIDAT, Brândușa Oana TELEAOACA-VARTOLOMEI, <i>Considerations on support active measures applicable in Romania in the context of the epidemiological situations due to the spread of SARS-CoV-2 coronavirus</i> . DOI: 10.2478/picbe-2021-0094 © 2021, published by Sciendo. https://intapi.sciendo.com/pdf/10.2478/picbe-2021-0094	0,40
I 10	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,40	Alina-Sandra Cucu, Relocation processes and employees' rights in the European peripheries: the case of Romania. 2023. https://www.etui.org/sites/default/files/2024-01/Chapter6_Relocation%20processes%20and%20employees%E2%80%99rights%20in%20the%20European%20peripheries%20the%20case%20of%20Romania_2023.pdf	0,40
I 10	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,40	Brîndușa Oana TELEAOACA VARTOLOMEI, <i>Considerations Regarding Work from Home and Telework</i> , published by Sciendo , DOI:10.2478/picbe-2020-0115, pp. 1217-1221, ISSN 2558-9652 Proceedings of the 14th International Conference on Business Excellence2020, p. 4. Link de trimitere: https://sciendo.com/pdf/10.2478/picbe-2020-0115	0,40
I 10	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,40	D. Țop, N. Enache, <i>Límites de subordinación del empleado al empleador y autocracia laboral</i> , în „Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social abril 2021 - núm 2 ISSN-e 2660-437X”, Estrudios Doctrinales, p. 174. Link de trimitere: https://www.revistas.uma.es/index.php/REJLSS/article/view/12448	0,40

I 10	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,40	Maria-Cristina Bălăneasa, <i>Particularities of Temporary Work. Advantages and Vulnerabilities</i> , în Journal: <i>European Journal of Law and Public Administration</i> . Published by: Editura Lumen, Asociația Lumen, 2021. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1002243	0,40
I 10	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,40	Zoltán Péter Sinkó, <i>A digitalizáció hatása az atipikus munkavégzésre. A távmunka és a home office szabályozásának irányvonalai</i> , în Journal: <i>Erdélyi Jogélet</i> , 2022. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1042117	0,40
I 10	<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	0,40	Lucia Nicoleta Barbu, Ștefan Claudiu Căescu, Mihai Cristian Orzan, Florina Botezatu, David Florin Ciocodeică, <i>An in-depth Study of Non-Standard Forms of Employment Among Romanian Students</i> , în Journal of Emerging Trends in Marketing and Management – Vol I, No. 2/2025. https://www.etimm.ase.ro/journal/JETIMM_V01_I2_2025.pdf#page=68	0,40
I 10	Punctajul total pentru indicatorul I 10	33,20		
I 10	Punctajul total pentru indicatorul I 10, realizat după obținerea titlului de doctor	25,60		
I 11	<i>Punctaj suplimentar: minimum douăzeci de citări ale unui articol/studiu al candidatului care prezintă contribuții în extenso, publicat în</i>	5	<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal)</i> , vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciend , DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	5

	<i>reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice* *Rută alternativă: minimum cinci citări ale unui articol/studiu al candidatului care prezintă contribuții în extenso, publicat In reviste științifice din străinătate de prestigiu în domeniul științelor juridice</i>		Link de trimitere: https://scholar.google.com/scholar?start=0&q=Marica+Mihaela+Emilia&hl=ro&as_sdt=0,5	
I 11	<i>Punctaj suplimentar: minimum douăzeci de citări ale unui articol/studiu al candidatului care prezintă contribuții în extenso, publicat în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice* *Rută alternativă: minimum cinci citări ale unui articol/studiu al candidatului care prezintă contribuții în extenso, publicat In reviste științifice din străinătate de prestigiu în domeniul științelor juridice</i>	5	<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018, pp. 73-85, Language: English.</i> https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627 Link de trimitere: https://scholar.google.com/scholar?hl=ro&as_sdt=0%2C5&q=Mihaela+Emilia+Marica&oq=	5

I 11	Punctaj suplimentar: minimum douăzeci de citări ale unui articol/studiu al candidatului care prezintă contribuții în extenso, publicat în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice* *Rută alternativă: minimum cinci citări ale unui articol/studiu al candidatului care prezintă contribuții în extenso, publicat în reviste științifice din străinătate de prestigiu în domeniul științelor juridice	5	<i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019. https://scholar.google.com/scholar?hl=ro&as_sdt=0%2C5&q=Mihaela+Emilia+Marica&oiq=	5
I 11	Punctaj suplimentar: minimum douăzeci de citări ale unui articol/studiu al candidatului care prezintă contribuții în extenso, publicat în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice* *Rută alternativă: minimum cinci citări ale unui articol/studiu al candidatului	5	<i>Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European regulations. Elements of comparative law, în Juridical Tribune, 2022,</i> https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1102323	5

	<i>care prezintă contribuții în extenso, publicat In reviste științifice din străinătate de prestigiu în domeniul științelor juridice</i>			
I 11	<i>Punctaj suplimentar: minimum douăzeci de citări ale unui articol/studiu al candidatului care prezintă contribuții în extenso, publicat în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice* *Rută alternativă: minimum cinci citări ale unui articol/studiu al candidatului care prezintă contribuții în extenso, publicat In reviste științifice din străinătate de prestigiu în domeniul științelor juridice</i>	5	<i>On call (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law, în Juridical Tribune, 2019.</i> https://www.cceol.com/search/article-detail?id=767596	5
I 11	Punctajul total pentru indicatorul I 11	25		
I 11	Punctajul total pentru indicatorul I 11, realizat după obținerea titlului de doctor	20		

I 12	Premii ale Academiei Române, ale celorlalte academii înființate prin lege, precum și ale Uniunii Juriștilor	0	Nu este cazul	Pe premiu
I 12	Punctajul total pentru indicatorul I 12	0		
I 12	Punctajul total pentru indicatorul I 12, realizat după obținerea titlului de doctor	0		
I 13	Redactor al unei reviste editate sau în țară, de prestigiu în domeniul științelor juridice* *Se dublează punctajul, dacă revista este editată în străinătate, într-o limbă de largă circulație internațională. Se adaugă câte un punct suplimentar pentru fiecare trei ani consecutivi de vechime în funcția de redactor	0	Nu este cazul	Pe titlu de revistă
I 13	Punctajul total pentru indicatorul I 13	0		
I 13	Punctajul total pentru indicatorul I 13, realizat după obținerea	0		

	titlului de doctor			
I14	Coordonator de volume publicate la edituri naționale cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice* *Punctajul se dublează pentru volumele publicate la edituri din străinătate (din categoriile menționate la Definiții)	0	Nu este cazul	Pe volum coordonat
I 14	Punctajul total pentru indicatorul I 14	0		
I 14	Punctajul total pentru indicatorul I 14, realizat după obținerea titlului de doctor	0		
I 15	Membru în consiliul editorial al unei reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. *Se dublează punctajul pentru revistele din străinătate.	0,5 pe revistă	Membră în consiliul editorial al revistei științifice <i>Romanian Construction Law Review</i> , (ANEXA 7).	0,5
I 15	Membru în consiliul editorial al unei reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice.	0,5 pe revistă	Member in Editorial Board of <i>Review of Law and Social Studies</i> , ADJURIS, International Academic Publisher, ISSN 3061-2527 ISSN–L 3061-2527, Volume 2, Issue 1, July 2025. https://lssreview.adjuris.ro/edboard.html	1

	*Se dublează punctajul pentru revistele din străinătate.			
I 15	Membru în consiliul editorial al unei reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. *Se dublează punctajul pentru revistele din străinătate.	0,5 pe revistă	Member in Editorial Board of <i>Perspectives of Law and Public Administration</i> , ADJURIS, International Academic Publisher , ISSN 2601-7830, Volume 14, Issue 1, March 2025. https://www.adjuris.ro/revista/articole/An14nr1/0.pdf	1
I 15	Membru în consiliul editorial al unei reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. *Se dublează punctajul pentru revistele din străinătate.	0,5 pe revistă	Member in Editorial Board of <i>Perspectives of Law and Public Administration</i> , ADJURIS, International Academic Publisher , ISSN 2601-7830, Volume 13, Issue 4, December 2024. https://www.adjuris.ro/revista/articole/An13nr4/0.pdf	1
I 15	Membru în consiliul editorial al unei reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. *Se dublează punctajul pentru revistele din străinătate.	0,5 pe revistă	Member in Editorial Board of <i>Review of Law and Social Studies</i> , ADJURIS, International Academic Publisher , ISSN 3061-2527 ISSN–L 3061-2527, Volume 1, Issue 2, December 2024. https://lssreview.adjuris.ro/articole/an1v2/0.pdf	1
I 15	Membru în consiliul editorial al unei reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. *Se dublează punctajul pentru revistele din străinătate.	0,5 pe revistă	Member in Editorial Board of <i>Perspectives of Law and Public Administration</i> , ADJURIS, International Academic Publisher , ISSN 2601-7830, Volume 13, Issue 3, October 2024. https://www.adjuris.ro/revista/articole/An13nr3/0.pdf	1

	pentru revistele din străinătate.			
I 15	Membru în consiliul editorial al unei reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. *Se dublează punctajul pentru revistele din străinătate.	0,5 pe revistă	Member in Editorial Board of <i>Review of Law and Social Studies</i> , ADJURIS, International Academic Publisher , ISSN 3061-2527 ISSN–L 3061-2527, Volume 1, Issue 1, July 2024. https://ssreview.adjuris.ro/edboard.html	1
I 15	Membru în consiliul editorial al unei reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. *Se dublează punctajul pentru revistele din străinătate.	0,5 pe revistă	Member in Editorial Board of <i>Perspectives of Law and Public Administration</i> , ADJURIS, International Academic Publisher , ISSN 2601-7830, Volume 13, Issue 2, June 2024. https://www.adjuris.ro/revista/articole/An13nr2/0.pdf	1
I 15	Membru în consiliul editorial al unei reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. *Se dublează punctajul pentru revistele din străinătate.	0,5 pe revistă	Member in Editorial Board of <i>Perspectives of Law and Public Administration</i> , ADJURIS, International Academic Publisher , ISSN 2601-7830, Volume 13, Issue 1, March 2024. https://adjuris.ro/revista/articole/An13nr1/0.%20Contents.pdf	1
I 15	Membru în consiliul editorial al unei reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. *Se dublează punctajul	0,5 pe revistă	Member in Editorial Board of <i>International Investment Law Journal</i> , ADJURIS, International Academic Publisher , ISSN 2734-8830, Volume 4, Issue 1, February 2024. http://www.investmentlaw.adjuris.ro/edboard.html http://www.investmentlaw.adjuris.ro/articole/An4v1/0.%20Contents.pdf	1

	pentru revistele din străinătate.			
I 15	Membru în consiliul editorial al unei reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. *Se dublează punctajul pentru revistele din străinătate.	0,5 pe revistă	Member in Editorial Board of <i>Perspectives of Law and Public Administration</i> , ADJURIS, International Academic Publisher , ISSN 2601-7830, Volume 12, Issue 4, December 2023. https://adjuris.ro/revista/articole/An12nr4/0.%20Contents.pdf	1
I 15	Membru în consiliul editorial al unei reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. *Se dublează punctajul pentru revistele din străinătate.	0,5 pe revistă	Member in Editorial Board of <i>Perspectives of Law and Public Administration</i> , ADJURIS, International Academic Publisher , ISSN 2601-7830, Volume 12, Issue 3, October 2023. https://adjuris.ro/revista/articole/An12v3/0.%20Contents.pdf	1
I 15	Membru în consiliul editorial al unei reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. *Se dublează punctajul pentru revistele din străinătate.	0,5 pe revistă	Member in Editorial Board of <i>International Investment Law Journal</i> , ADJURIS, International Academic Publisher , ISSN 2734-8830, Volume 3, Issue 2, July 2023. http://www.investmentlaw.adjuris.ro/articole/An3v2/0.%20Contents.pdf	1
I 15	Membru în consiliul editorial al unei reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. *Se dublează punctajul pentru revistele din străinătate.	0,5 pe revistă	Member in Editorial Board of <i>Perspectives of Law and Public Administration</i> , ADJURIS, International Academic Publisher , ISSN 2601-7830, Volume 12, Issue 2, June 2023. https://adjuris.ro/revista/articole/An12nr2/0.%20Contents.pdf	1

	pentru revistele din străinătate.			
I 15	Membru în consiliul editorial al unei reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice. *Se dublează punctajul pentru revistele din străinătate.	0,5 pe revistă	Member in Editorial Board of <i>Perspectives of Law and Public Administration</i> , ADJURIS, International Academic Publisher , ISSN 2601-7830, Volume 12, Issue 1, March 2023. https://adjuris.ro/revista/articole/An12nr1/0.%20Contents.pdf	1
I 15	Punctajul total pentru indicatorul I 15	14,5		
I 15	Punctajul total pentru indicatorul I 15, realizat după obținerea titlului de doctor	14		
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the INTERNATIONAL CONFERENCE ON FINTECH, CYBERSPACE AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE LAW , 6th EDITION, March 27 March 2026. https://adjuris.ro/fintech/comorg.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the International Conference on Comparative and International Law, 6th Edition, JUNE 26, 2026. https://comparativelawconference.eu/comorg.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the INTERNATIONAL CONFERENCE “PERSPECTIVES OF BUSINESS LAW IN THE THIRD MILLENNIUM” XVI th EDITION , 20 NOVEMBER 2026. https://businesslawconference.ro/comorg.html	2

	conferințe internationale.			
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the INTERNATIONAL CONFERENCE “ <i>CONTEMPORARY CHALLENGES IN ADMINISTRATIVE LAW FROM AN INTERDISCIPLINARY PERSPECTIVE</i> ”, 9th EDITION, 22 MAY 2026. https://alpaconference.ro/comorgq.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the INTERNATIONAL CONFERENCE “ <i>CONTEMPORARY CHALLENGES IN ADMINISTRATIVE LAW FROM AN INTERDISCIPLINARY PERSPECTIVE</i> ” 8th EDITION, 16 MAY 2025 – BUCHAREST, ROMANIA https://alpaconference.ro/comorg_en.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the International Conference on Comparative and International Law, 5th Edition, JUNE 27, 2025. https://comparativelawconference.eu/arhiva/2025/comorgq.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the INTERNATIONAL CONFERENCE “ <i>PERSPECTIVES OF BUSINESS LAW IN THE THIRD MILLENNIUM</i> ” XV th EDITION, 14 NOVEMBER 2025. https://businesslawconference.ro/arhiva/2025/comorgq.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the INTERNATIONAL CONFERENCE “ ON FINTECH CYBERSPACE AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE LAW ”, 5th EDITION, March 28, 2025. https://www.adjuris.ro/fintech/comorg_en.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the INTERNATIONAL CONFERENCE “ PERSPECTIVES OF BUSINESS LAW IN THE THIRD MILLENNIUM ” XIVth EDITION, 15 NOVEMBER 2024	2

	conferințe internaționale.		https://www.businesslawconference.ro/index_en.html	
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the International Conference on Comparative and International Law <i>4th Edition, JUNE 14, 2024.</i> https://www.comparativelawconference.eu/index_en.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the INTERNATIONAL CONFERENCE “ CONTEMPORARY CHALLENGES IN ADMINISTRATIVE LAW FROM AN INTERDISCIPLINARY PERSPECTIVE ” <i>7th EDITION, 17 MAY 2024 – BUCHAREST, ROMANIA.</i> https://www.alpaconference.ro/index_en.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the INTERNATIONAL CONFERENCE ON FINTECH, CYBERSPACE AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE LAW, 4th EDITION, March 22, 2024 https://adjuris.ro/fintech/index_en.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the <i>Perspectives of Business Law in the Third Millennium International Conference</i> , XIII edition, on November 17, 2023, Bucharest, Romania. https://www.businesslawconference.ro/comorg.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the <i>Conference on Comparative and International Law International Conference</i> , organized by the Society of Legal and Administrative Sciences, 3rd edition, on June 23, 2023, Bucharest, Romania. http://www.comparativelawconference.eu/arhiva/2023/comorg.html	2

I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the <i>Contemporary Challenges in Administrative Law from an Interdisciplinary Perspective International Conference</i> , organized by the Society of Legal and Administrative Sciences, 6th edition, on May 19, 2023, Bucharest, Romania. https://www.alpaconference.ro/arhiva/2023/comorg.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the <i>International Law Conference on Financial Technologies Cyber Space and Artificial Intelligence</i> , organized by the Society of Legal and Administrative Sciences, 3rd edition, on March 31, 2023, Bucharest, Romania. https://adjuris.ro/fintech/Arhiva/2023/comorg.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the <i>Perspectives of Business Law in the Third Millennium International Conference</i> , XII edition, on November 25, 2022, Bucharest, Romania. https://www.businesslawconference.ro/arhiva/2022/comorg.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the <i>International Conference Perspectives of Business Law</i> , XII edition, on November 18, 2022, Bucharest, Romania (ANEXA 8).	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the <i>Conference on Comparative and International Law International Conference</i> , organized by the Society of Legal and Administrative Sciences, 2nd edition, on June 24, 2022, Bucharest, Romania. http://www.comparativelawconference.eu/arhiva/2022/comorg.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the <i>Contemporary Challenges in Administrative Law from an Interdisciplinary Perspective International Conference</i> , organized by the Society of Legal and Administrative Sciences, 5th edition, on May 27, 2022, Bucharest, Romania.	2

	conferințe internationale.		https://www.alpaconference.ro/arhiva/2022/comorg.html	
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the <i>International Conference regarding Financial Technologies</i> , organized by the Society of Legal and Administrative Sciences, 2nd edition, on May 12, 2022, Bucharest, Romania. https://adjuris.ro/fintech/Arhiva/2022/comorg.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the <i>New Perspectives of Construction Law International Conference</i> , organized by the Romanian Society of Construction Law and the Faculty of Law of the University of Bucharest, on November 26, 2021, the 5th Edition in Bucharest. http://rscl.ro/despre-conferinta/	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the <i>Perspectives of Business Law in the Third Millennium International Conference</i> , XI edition, on November 19, 2021, Bucharest, Romania. http://businesslawconference.ro/comorg.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the <i>Contemporary Challenges in Administrative Law from an Interdisciplinary Perspective International Conference</i> , organized by the Faculty of Law of the Academy of Economic Studies in Bucharest together with the Society of Legal and Administrative Sciences, 4th edition, on May 21, 2021, Bucharest, Romania. https://www.alpaconference.ro/arhiva/2021/comorg.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member of the organizing committee of the <i>International Conference Perspectives of Business Law in the Third Millennium</i> , on November 13, 2020. http://www.businesslawconference.ro/comorg-en.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale.	1 pe conferință	Member of the organizing committee of the <i>New Perspectives of Construction Law International Conference</i> , organized by the Romanian Society of Construction Law and the Faculty of Law of	2

	*Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.		the University of Bucharest, between October 29-30, 2020, the 4th Edition in Bucharest. http://rscl.ro/international-conference-perspectives-of-construction-law-2020/	
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member in the organizing committee of the <i>Contemporary Challenges in Administrative Law from an Interdisciplinary Perspective International Conference</i> , organized by the Law Department of the Academy of Economic Studies in Bucharest together with the Society of Legal and Administrative Sciences, 3 rd edition, on October 9, 2020, Bucharest, Romania. https://www.alpaconference.ro/arhiva/2020/cormorg.html	2
I 16	Organizator de conferințe naționale. *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale.	1 pe conferință	Member of the organizing committee of the New Perspectives of Construction Law International Conference, organized by the Romanian Society of Construction Law and the Faculty of Law of the University of Bucharest, between October 26-28, 2018, in Bucharest (ANEXA 7).	2
I 16	Punctajul total pentru indicatorul I 16	56		
I 16	Punctajul total pentru indicatorul I 16, realizat după obținerea titlului de doctor	54		
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Keynote speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	2	Conferința Națională de Dreptul Muncii: „Ion Traian Ștefănescu” - <i>Între modern și tradițional în relațiile de muncă</i> , Sibiu, 31 Mai 2024. https://drept.ulbsibiu.ro/conferinta-nationala-de-dreptul-muncii-ion-traian-stefanescueditia-2024/	2
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru	1	Conferința Națională de Dreptul Muncii: „Ion Traian Ștefănescu” - <i>Între modern și tradițional în relațiile de muncă</i> , Sibiu, 31 Mai 2024. https://drept.ulbsibiu.ro/conferinta-nationala-de-dreptul-muncii-ion-traian-stefanescueditia-2024/	1

	conferințele internaționale)		Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>Timpul de muncă și perioada de disponibilitate în regim „on-call” în cazul telesalariaților în lumina jurisprudenței Curții de Justiție a Uniunii Europene.</i>	
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	International Conference „Contemporary challenges in administrative law from an interdisciplinary perspective” 7th edition, 17 may 2024 – Bucharest, Romania. https://www.alpaconference.ro/index_en.html Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>Some theoretical and practical elements regarding the communication of the disciplinary sanctioning decision. Elements of comparative law.</i> https://www.alpaconference.ro/sec2_papers.pdf	2
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>International Conference on Fintech, Cyberspace and Artificial Intelligence Law, 4th edition, organized by the Society of Legal and Administrative Sciences, Bucharest, Romania, March 22, 2024.</i> http://www.adjuris.ro/fintech/sec2.pdf Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>The decision on disciplinary sanctioning of the employee with some references to its communication. Elements of comparative law.</i>	2
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>International Conference Challenges of Business Law in the third millennium, XIIIth edition, organized by the Society of Legal and Administrative Sciences, Bucharest, Romania, November 17, 2023.</i> https://www.businesslawconference.ro/s2.pdf Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>Cumulative disciplinary Liability with other forms of legal Liability.</i>	2
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>International Conference: Contemporary Challenges in Administrative Law from an Interdisciplinary Perspective, 6th edition, organized by the Society of Legal and Administrative Sciences, Bucharest, Romania, May 19, 2023.</i>	2

	dublează pentru conferințele internaționale)		https://www.alpaconference.ro/arhiva/2023/sec2_papers.pdf Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>Elements to be considered prior to summoning the employee to a disciplinary investigation. Establishment of disciplinary misconduct committed by the employee and the conditions for disciplinary liability.</i>	
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>International Conference on Fintech, Cyberspace and Artificial Intelligence Law</i> , 3rd edition, organized by the Society of Legal and Administrative Sciences, Bucharest, Romania, March 31, 2023. https://www.adjuris.ro/fintech/Arhiva/2023/sec1.pdf Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>Considerations on disciplinary sanctions applicable to employees. Elements of comparative law.</i>	2
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>The International Conference Challenges of Business Law in the Third Millennium</i> , 12th edition, organized by the Society of Legal and Administrative Sciences, Bucharest, Romania, November 25, 2022. https://www.businesslawconference.ro/arhiva/2022/Section%20II%20Private%20law.pdf Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current european regulations. Elements of comparative law.</i>	2
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>The International Conference Perspectives of Business Law</i> , the 12 th edition, organized by the Faculty of Law, University of Economic Studies in Bucharest, November 18, 2022. Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>The legal framework of on call duty for teleworkers. (ANEXA 9)</i>	2
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>International Conference Perspectives of Business Law in the Third Millennium</i> , 11th edition, organized by the Academy of Economic Studies in Bucharest, November 19, 2021. Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>Aspecte legate de cumulul de funcții în lumina Hotărârii CJUE în cauza C-585/19, Academia de Studii Economice București.</i>	2

	conferințele internaționale)		https://www.businesslawconference.ro/arhiva/2021/program%20section%202.pdf	
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>Conferința Națională de Dreptul Muncii, Editura Universul Juridic, 13 iulie 2021, cu tema Tendința de flexibilizare a raporturilor de muncă. Noi forme de angajare.</i> Link de trimitere: https://www.universuljuridic.ro/conferinta-nationala-de-dreptul-muncii/ Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>Tendința de flexibilizare a raporturilor de muncă. Noi forme de angajare.</i>	1
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>International Conference Perspectives of Business Law in the Third Millennium, organized by the Academy of Economic Studies in Bucharest, November 13, 2020.</i> Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>Crowd employment-as an innovative form of employment.</i> https://businesslawconference.ro/arhiva/2020/index_en.html	2
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>The New Perspectives of Construction Law International Conference, organized by the Romanian Society of Construction Law and the Faculty of Law of the University of Bucharest, Bucharest, October 29-30, 2020.</i> Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>Considerations on Employee sharing in the context of GDPR</i> http://rscl.ro/international-conference-perspectives-of-construction-law-2020/ .	2
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>The 3 rd International Conference on Economics and Social Sciences – Innovative Models to Revive the Global Economy, organised by Bucharest University of Economic Studies, 15 – 16 October 2020.</i> https://economie.ase.ro/wp-content/uploads/2020/11/Program_ICESS_2020_Interactive.01.pdf Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>Interim – Management as a new form of employment – opportunity in a globalized context assistant.</i>	2
I 17	Participare la conferințe naționale în	1	<i>The International Conference, Contemporary Challenges in Administrative Law from an Interdisciplinary Perspective, from October 9,</i>	2

	calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)		2020. https://www.alpaconference.ro/arhiva/2020/program_en.html Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>Work discipline in the workplace, with a special focus on the concept „repeated breaches or gross breach of labour discipline”. Some elements of comparative law.</i>	
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>The 14 th International Conference on Business Excellence, Business Revolution in the Digital Era, Bucharest, Romania, 11 – 12 June 2020.</i> Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context.</i> https://sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	2
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>International Conference Perspectives of Business Law in the Third Millennium, 8th edition, organized by the Law Department of the Academy of Economic Studies in Bucharest and the Society of Administrative and Legal Sciences, Bucharest, November 16, 2018 (ANEXA 10).</i> Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>ON CALL (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law.</i>	2
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>The Accounting and Management Information Systems (AMIS) International Conference, the 13th edition, organized by the Faculty of Accounting and Management Informatics within the Academy of Economic Studies, Bucharest, June 13-14, 2018 (ANEXA 11).</i> Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>The individual homework employment contract, in light of the domestic regulations. A comparative approach..</i>	2
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>International Conference Perspectives of Business Law in the Third Millennium, 7th edition, organized by the Law Department of the Academy of Economic Studies in Bucharest and the Society of Administrative and Legal Sciences, Bucharest, November 24, 2017 (ANEXA 12).</i> Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței:	2

	conferințele internaționale)		<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness.</i>	
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>International Conference Accounting and Management Information Systems (AMIS), 12th edition, organized by the Faculty of Accounting and Management Informatics within the Academy of Economic Studies, Bucharest, June 7-8, 2017 (ANEXA 13).</i> Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>Positive and negative implications entailed by fixed-term employment contracts..</i>	2
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>International Conference Perspectives of Business Law in the Third Millennium, 6th edition, organized by the Law Department of the Academy of Economic Studies in Bucharest and the Society of Administrative and Legal Sciences, Bucharest, November 25-26, 2016 (ANEXA 14).</i> Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>The profound precariousness of work through temporary work agency.</i>	2
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>The International Conference New Perspectives in Construction Law - second edition, organized by the Romanian Society of Construction Law, Bucharest, September 30, 2016 (ANEXA 15).</i> Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>Aspect concerning employment through temporary agency work in the construction industry.</i>	2
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>International Accounting and Management Information Systems Conference, 11th edition, organized by the Faculty of Accounting and Management Informatics within the Academy of Economic Studies, Bucharest, June 8-9, 2016 (ANEXA 16).</i> Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>Atypical forms of work – between necessity and precariousness..</i>	2
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de: Speaker (Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale)	1	<i>International Conference Perspectives of Business Law in the Third Millennium, 5th edition, organized by the Law Department of the Academy of Economic Studies in Bucharest and the Society of Administrative and Legal</i>	2

	dublează pentru conferințele internaționale)		Sciences, Bucharest, November 20, 2015 (ANEXA 17). Titlul comunicării științifice susținute în cadrul conferinței: <i>Non-standard employment relationship and the gender dimension.</i>	
I 17	Punctajul total pentru indicatorul I 17	46		
I 17	Punctajul total pentru indicatorul I 17, realizat după obținerea titlului de doctor	30		
I 18	Coordonarea unor programe de studii universitare* *Punctajul se dublează dacă programul este oferit în limbi de largă circulație internațională. Punctajul se triplează dacă programul este oferit în limbi de largă circulație internațională și timp de trei ani consecutivi jumătate din studenții înscriși în program sunt străini.	0	Nu este cazul	Pe program de studii
I 18	Punctajul total pentru indicatorul I 18	0		
I 18	Punctajul total pentru indicatorul I 18, realizat după obținerea titlului de doctor	0		
I 19	Mobilități de predare în cadrul programelor de cooperare	1	Mobilitate Erasmus la SWPS University, Varșovia, Polonia, în perioada 25-29 mai 2026 – (ANEXA 22)	1

	internățională (Erasmus)			
I 19	Punctajul total pentru indicatorul I 19	1		
I 19	Punctajul total pentru indicatorul I 19, realizat după obținerea titlului de doctor	1		
I 20	Profesor asociat/visiting/ cadru didactic universitar la o universitate din străinătate	0	Nu este cazul	Pe universitat e
I 20	Punctajul total pentru indicatorul I 20	0		
I 20	Punctajul total pentru indicatorul I 20, realizat după obținerea titlului de doctor	0		
I 21	Studii și perfecționare în străinătate: - Master la o universit ate din străinăt e - Doctorat în străinăt e sau în cotutelă cu o instituție din străinăt e - Efectuar ea unui stagiu postdoct oral cu o	0	Nu este cazul	Pe program de master/ pe doctorat/p e universitat e

	durată de cel puțin o lună la o universit ate din străinăt e			
I 21	Punctajul total pentru indicatorul I 21	0		
I 21	Punctajul total pentru indicatorul I 21, realizat după obținerea titlului de doctor	0		
I 22	Participarea, în calitate de expert, la comisiile pentru elaborarea proiectelor unor acte normative* *Constituție, coduri fundamentale *Coduri specializate sau profesionale, alte acte normative	0	Nu este cazul	Pe proiect de act normativ/ pe proiect de act normativ/ pe proiect e act normativ
I 22	Punctajul total pentru indicatorul I 22	0		
I 22	Punctajul total pentru indicatorul I 22, realizat după obținerea titlului de doctor	0		
I 23	Participarea la comisiile de concursuri sau/și examene organizate de profesii juridice	0	Nu este cazul	Pe comisie
I 23	Punctajul total pentru indicatorul I 23	0		

I 23	Punctajul total pentru indicatorul I 23, realizat după obținerea titlului de doctor	0		
I 24	Redactarea de opinii științifice solicitate de autorități, instituții publice sau corpuri profesionale	0	Nu este cazul	Pe opinie
I 24	Punctajul total pentru indicatorul I 24	0		
I 24	Punctajul total pentru indicatorul I 24, realizat după obținerea titlului de doctor	0		
I 25	Membru in comisiile pentru ocuparea posturilor didactice: • din învățământul juridic superior	0,20	<i>Decizia de numire a comisiei de concurs și a Comisiei de soluționare a contestațiilor nr. 2614/07.06.2024, pentru ocuparea postului de asistent de cercetare științifică, poziția 61, din statul de funcțiuni al Departamentului de Drept din cadrul Facultății de Drept, Academia de Studii Economice din București (ANEXA 18).</i>	0,20
I 25	Membru in comisiile pentru ocuparea posturilor didactice: • din învățământul juridic superior	0,20	<i>Decizia de numire a comisiei de concurs și a Comisiei de soluționare a contestațiilor nr. 2614/07.06.2024, pentru ocuparea postului de asistent de cercetare științifică, poziția 62, din statul de funcțiuni al Departamentului de Drept din cadrul Facultății de Drept, Academia de Studii Economice din București (ANEXA 19).</i>	0,20
I 25	Membru in comisiile pentru ocuparea posturilor didactice: • din învățământul juridic superior	0,20	<i>Hotărârea Senatului universitar al Academiei de Studii Economice din București nr. 98/05.06.2024 cu privire la aprobarea comisiilor de concurs și a comisiilor de soluționare a contestațiilor pentru ocuparea posturilor didactice vacante, pe perioadă nedeterminată, semestrul al II-lea, anul universitar 2023-2024, pentru ocuparea postului de lector universitar, poziția 43, disciplinele: Drept roman; Istoria statului și dreptului; Teoria generală a dreptului, din statul de funcțiuni</i>	0,20

			al Departamentului de Drept din cadrul Facultății de Drept, Academia de Studii Economice din București (ANEXA 20).	
I 25	Membru in comisiile pentru ocuparea posturilor didactice: • din învățământul juridic superior	0,20	<i>Hotărârea Senatului universitar al Academiei de Studii Economice din București nr. 98/05.06.2024 cu privire la aprobarea comisiilor de concurs și a comisiilor de soluționare a contestațiilor pentru ocuparea posturilor didactice vacante, pe perioadă nedeterminată, semestrul al II-lea, anul universitar 2023-2024, pentru ocuparea postului de asistent universitar, poziția 55, disciplinele: Drept administrativ; Drept administrativ I; Drept constituțional și instituții politice; Drept constituțional și instituții politice II, din statul de funcțiuni al Departamentului de Drept din cadrul Facultății de Drept, Academia de Studii Economice din București (ANEXA 20).</i>	0,20
I 25	Membru in comisiile pentru ocuparea posturilor didactice: • din învățământul juridic superior	0,20	<i>Hotărârea Senatului universitar al Academiei de Studii Economice din București nr. 98/05.06.2024 cu privire la aprobarea comisiilor de concurs și a comisiilor de soluționare a contestațiilor pentru ocuparea posturilor didactice vacante, pe perioadă nedeterminată, semestrul al II-lea, anul universitar 2023-2024, pentru ocuparea postului de asistent universitar, poziția 59, disciplinele: Drept civil. Persoanele; Drept civil. Teoria generală a obligațiilor; Dreptul afacerilor; Dreptul comercial II, din statul de funcțiuni al Departamentului de Drept din cadrul Facultății de Drept, Academia de Studii Economice din București (ANEXA 20).</i>	0,20
I 25	Punctajul total pentru indicatorul I 25	1		
I 25	Punctajul total pentru indicatorul I 25, realizat după obținerea titlului de doctor	1		
I 26	Membru în comisiile de bacalaureat și în comisiile electorale	0	Nu este cazul	Pe comisie

I 26	Punctajul total pentru indicatorul I 26	0		
I 26	Punctajul total pentru indicatorul I 26, realizat după obținerea titlului de doctor	0		
I 27	Referent de specialitate în comisiile pentru susținerea publică a tezelor de doctorat	0	Nu este cazul	Pe comisie
I 27	Punctajul total pentru indicatorul I 27	0		
I 27	Punctajul total pentru indicatorul I 27, realizat după obținerea titlului de doctor	0		
I 28	Membru al Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, al Consiliului Național al Cercetării Științifice, al consiliului sau comisiilor de specialitate ale Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior.	0	Nu este cazul	Pe consiliu/comisie
I 28	Punctajul total pentru indicatorul I 28	0		
I 28	Punctajul total pentru			

	indicatorul I 28, realizat după obținerea titlului de doctor	0
Punctajul total (suma punctajului pentru indicatorii I 1 – I 28) > 150		308,95
Punctajul total (suma punctajului pentru indicatorii I 1 – I 28), realizat după obținerea titlului de doctor > 100		248,85

Data:

17.07.2026

Candidat,

MARICA N. MIHAELA-EMILIA