ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

IOSUD – ȘCOALA DOCTORALĂ DE DREPT DOMENIUL – DREPT

Dreptul muncii între continuitate și transformare

Conf. univ. dr. Radu – Ștefan PĂTRU

București

- 2026 –

Rezumatul tezei de abilitare în limba română

Teza de abilitare intitulată **Dreptul muncii între continuitate și transformare** este alcătuită din trei părți, conform Ghidului orientativ pentru realizarea tezei de abilitare, emis de Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare.

Prima parte, intitulată **Realizări științifice, profesionale și academice ulterioare obținerii titlului științific de doctor,** cuprinde principalele realizări profesionale și științifice, obținute după dobândirea titlului științific de doctor în drept.

Analiza activității științifice relevă existența unei direcții de cercetare coerente centrate pe analiza instituțiilor fundamentale ale dreptului muncii.

Contractele și acordurile colective de muncă, lucrarea publicată în Editura Hamangiu în anul 2014 reprezintă punctul de plecare, în care am aprofundat instituțiile juridice amintite, dar și altele, reglementate chiar în premieră de legiuitorul român, cum ar fi, de exemplu, alte acorduri, convenții și înțelegeri încheiate de părți conform principiului recunoașterii reciproce.

Rezultatul cercetării postoctorale a fost publicat sub forma unei monografii în Editura Wolters Kluwer, intitulată Exercițiul drepturilor colective ale angajaților/lucrătorilor în dreptul român.

În acest mod, am încercat să identific originea interesului colectiv al lucrătorilor în cadrul relațiilor de muncă și să urmăresc evoluția acestuia, de la momentul în care a intrat în atenția legiuitorului și a fost consacrat pe cale legală, până în prezent, precum și posibile evoluții în contextul transformărilor care caracterizează societatea contemporană, determinate în principal de progresul tehnologic.

Monografia menționată confirmă consolidarea interesului pentru cercetarea relațiilor colective de muncă, în cadrul unei abordări complexe care descrie situația din prezent dar se orientează și către evoluția relațiilor de muncă în viitor.

În Cursul de dreptul muncii, publicat în Editura Universul Juridic, analizez principalele instituții ale dreptului individual și ale dreptului al colectiv al muncii, cu accent pe anumite elemente care particularizează într-un mod original cercetarea științifică și anume situația lucrătorilor străini, contractele atipice și rolul noilor tehnologii în cadrul relațiilor de muncă.

Aceste aspecte confirmă o altă direcție a cercetării, respectiv protecția angajaților/lucrătorilor în cadrul relațiilor de muncă.

În cadrul acestei părți, am amintit și preocupările referitoare la constituționalizarea și europenizarea dreptului în general și a dreptului muncii în special, amintind o contribuție esențială pentru cariera mea profesională și științifică, respectiv capitolul de carte publicat în Editura Brill Niejhoff intitulat *Relations between the Constitutionalization and the Europeanization On the Example of Personal Rights and Matrimonial Law. Romanian Experiences,* în anul 2025.

O altă direcție de cercetare o reprezintă analiza modului în care dreptul muncii relaționează cu alte ramuri de drept, în special cu dreptul civil, din perspectiva autonomiei și independenței dreptului muncii în cadrul sistemului de drept român.

Rezultatul acestei direcții de cercetare l-am prezentat în cursurile publicate, dar și în capitolul publicat în cadrul unui volum colectiv, în editura internațională C.H. Beck Verlang din Polonia.

Titlul capitolului menționat este următorul: *Controversies regarding the relationship between Civil law and Labour law in Romanian law system,* în Rafał Szczepaniak (Red.) Problemy Pogranicza Prawa Cywilnego Boundary Problems of Civil Law, Wydawnictwo C.H.Beck Warszawa 2022.

Transformarea raporturilor de muncă sub influența mobilității, digitalizării și noilor tehnologii reprezintă un pilon esențial în cercetarea științifică pe care o desfășor, având în vedere rolul important al noilor tehnologii în cadrul relațiilor de muncă.

În acest context, analiza unor acte normative esențiale precum Regulamentului (UE) 2024/1689, cunoscut în cadrul Uniunii Europene sub denumirea de Regulamentul privind IA sau Directiva UE 2024/2831 a Parlamentului European și a Consiliului din 23 octombrie 2024 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme, a reprezentat o prioritate în cercetarea științifică.

Analizele nu se reduc numai la textul legal, ci vizează și jurisprudența din cadrul statelor membre U.E., care au conturat posibile soluții de protecție pentru lucrătorii care prestează munca în condițiile noilor tehnologii.

A doua parte, intitulată **Direcții de dezvoltare a carierei științifice și didactice**, cuprinde referiri la activitatea științifică și didactică ulterioară.

Această parte este structurată pe două paliere, în primul analizez evoluția carierei didactice, inclusiv din perspectiva obținerii atestatului de abilitare, subliniind în principal filonul vocațional al cadrelor didactice care ajung în această etapă profesională, iar în al doilea, enumăr viitoare direcții de cercetare, după cum urmează:

1) Dezvoltarea dreptului muncii în contextul digitalizării și a inteligenței artificiale

2) Inteligența artificială și raportul de muncă

3) Managementul algoritmic și protecția lucrătorilor

4) Drepturile colective în economia digitală

5) Securitatea și sănătatea în muncă în contextul noilor tehnologii

În afara direcțiilor menționate, îmi propun să rămân o prezență constantă în cadrul doctrinei juridice prin publicarea de cursuri/tratate, monografii și articole în reviste de specialitate, atât în țară, cât și în străinătate, păstrând astfel tradiția pe care am respectat-o mereu în cei 20 de ani de carieră didactică și științifică.

În același timp, un aspect prioritar îl reprezintă continuarea participării la conferințe și în proiecte europene în materia dreptului muncii.

A treia parte conține **referințele bibliografice asociate tezei de abilitare.**